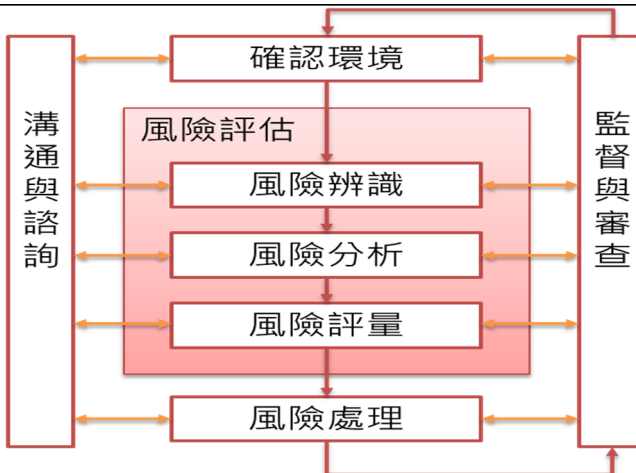


公司履行永續發展情形：

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告督導情形？	V		<p>1. 為協助董事會持續推動企業環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以實踐永續經營之目的，本公司於112年10月26日成立「永續發展委員會」，首屆永續發展委員會由總經理黃瑞南及二名獨立董事于卓民及張壬池擔任，並由總經理黃瑞南擔任召集人及會議主席。本公司股東會於113年5月24日全面改選董事，總經理黃瑞南、于卓民獨立董事及林秀婷獨立董事擔任第二屆永續發展委員會委員，因應公司經營階層調整委任新任總經理吳偉熊擔任委員，並由三位委員互推總經理吳偉熊擔任召集人及會議主席。本公司設置推展辦公室(人力資源單位)負責綜理本委員會業務，整合各工作推行小組彙整年度計畫與執行成果向永續發展委員會提報，並協調與追蹤各工作推行小組落實本委員會議定之年度計畫。</p> <p>2. 「永續發展委員會」推展辦公室指派主管每年定期向董事會報告運作成效(含利害關係人溝通情形)，以及利害關係人關切議題、具體推動計畫及執行情形，次年度整理完成永續報告書，放置公司網站供利害關係人查閱。114年10月29日已向董事會報告相關處理情形，董事會聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，董事會評判督導經營階層報告之管理方針、策略與目標制定及檢討措施，經常檢視策略的進展，並敦促經營團隊依規畫進程持續執行。</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略?(註2)	V		<p>1. 本公司「永續發展委員會」下設立風險管理工作小組負責擬定風險管理政策，規劃與執行公司風險管理相關作業。</p> <p>2. 本公司之風險管理流程：</p>	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p>  <p>3. 依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略(註4)，且由董事會督導永續發展推動情形，並揭露於公司網站及年報。</p> <p>113年永續報告書揭露資料涵蓋揭露期間為113年1月1日至113年12月31日，本公司在公司治理、企業承諾、環境保護以及社會參與之作法與績效，回應利害關係人的關注議題，艾訊永續報告書的邊界僅採計艾訊台灣之營運重要據點(汐止總部、汐止廠)，另額外揭露台中辦事處之部分績效數據。</p> <p>永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，各相關單位依據重大主題分析結果訂定管理方針，結合組織經營策略，為各項作業進行處理之目標中，並透過艾訊企業社會責任小組開會討論改善檢討，且不定期檢討與評估管理方針之有效性，做為公司之永續政策。積極鼓勵利害關係人以參與鑑別、理解和回應永續性議題和彼此的關注重點，及向利害關係人報告、解釋其決策、行動和績效並使利害關係人能夠評價組織的績效，藉此制定管理方針及績效衡量系統。</p> <p>本公司董事會已訂有「風險管理政策與程序」及「風險管理實務守則」，且併同運作情形均已揭露於公司網站及年報。(註4)</p>	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	本公司已取得ISO-14001(環境管理國際標準)與ISO-45001(職業安全衛生管理系統)的認證(註5)，依循環保相關法規及ISO 14001環境管理系統，制	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展守則及差異情形
	是	否	
			定環境管理辦法與作業程序，秉持「環保無限、資源永續」政策推動各項環保措施，並定期稽核與評鑑。 2024年度聚焦勞工作業環境、飲用水水質、節能、省水、溫室氣體及廢棄物減量等目標，執行情形如下： ● 人均用電量較前一年下降 170.9 百萬焦耳 ● 人均用水量較前一年下降 32.15% ● 溫室氣體(範疇 1、2) 人均排放量降低 47.76% ● 不可回收事業廢棄物總量減少 17.27 公噸，主因為落實垃圾分類、提高回收比例 除此外，公司每年定期辦理法規鑑別與不定期辦理員工培訓，2024年度維持零環保違法紀錄 環境管理執行成效已揭露於公司網站的永續發展專區，展現環保承諾。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於源頭改善，提升各項資源之利用效率，以達成原物料減量及廢棄物減量目標，以降低對環境之衝擊(註4及註6)。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司面臨的潛在風險主要是環境層面，如：資源短缺、原物料成本增加等，為減緩氣候變遷，本公司致力於減少能源的消耗，訂有節水/節電/省紙及電腦回收再使用等節能措施(註4及註6)，請查閱本公司「2024企業永續報告書」(第六章環境保護第112頁)之說明。 https://www.axiomtek.com.tw/company/investor/2024Axiomtek-Sustainability-Report.pdf
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司每年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及其他廢棄物管理之政策，致力於減少能源消耗、環境保護的目標(註4及註6)，112年盤查範圍納入集團美國子公司與德國子公司，涵蓋範疇一、範疇二、範疇三全部類別項目的溫室氣體排放盤查，並取得BSI證書；113年盤查範圍進一步擴大至全集團子公司，包括美國、德國、英國、義大利、中國及博辰等子公司，並於114年9月10取得BSI證書。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否		摘要說明							
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	<p>本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞工組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。本公司之「艾訊公司社會責任政策宣示」(註7)已揭露於公司網站。</p> <p>本公司每二年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動(如併購、合資)與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。</p> <p>本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：</p> <table border="1" data-bbox="555 965 1216 2045"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提供安全與健康的工作環境</td> <td>詳年報第128頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。</td> </tr> <tr> <td>協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td> <td>110年度通過國際大廠Amazon委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，依每兩年一次的第三方稽核頻率，112年12月於汐止廠再度接受評核通過。公司預計在115年通過SMETA稽核，取得SEDEX(供應商道德資料交換平台)稽核驗證與合格會員。艾訊公司社會責任政策宣示，請參閱註7。</td> </tr> <tr> <td>公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。</td> <td>持續執行外籍移工聘僱零招募費原則，所有外籍移工來台仲介費、國內服務費、健檢費、簽證費等各項聘僱費用均由公司負擔，並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等，以保障其公平就業及自由選擇雇傭之權益。</td> </tr> </tbody> </table>	人權管理政策	具體方案	提供安全與健康的工作環境	詳年報第128頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。	協助員工維持身心健康及工作生活平衡	110年度通過國際大廠Amazon委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，依每兩年一次的第三方稽核頻率，112年12月於汐止廠再度接受評核通過。公司預計在115年通過SMETA稽核，取得SEDEX(供應商道德資料交換平台)稽核驗證與合格會員。艾訊公司社會責任政策宣示，請參閱註7。	公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。	持續執行外籍移工聘僱零招募費原則，所有外籍移工來台仲介費、國內服務費、健檢費、簽證費等各項聘僱費用均由公司負擔，並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等，以保障其公平就業及自由選擇雇傭之權益。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定
人權管理政策	具體方案										
提供安全與健康的工作環境	詳年報第128頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。										
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	110年度通過國際大廠Amazon委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，依每兩年一次的第三方稽核頻率，112年12月於汐止廠再度接受評核通過。公司預計在115年通過SMETA稽核，取得SEDEX(供應商道德資料交換平台)稽核驗證與合格會員。艾訊公司社會責任政策宣示，請參閱註7。										
公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。	持續執行外籍移工聘僱零招募費原則，所有外籍移工來台仲介費、國內服務費、健檢費、簽證費等各項聘僱費用均由公司負擔，並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等，以保障其公平就業及自由選擇雇傭之權益。										

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展任務守則形及原因								
	是	否		摘要說明							
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<table border="1"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令</td> <td>落實休假制度,鼓勵同仁注重工作與生活平衡。</td> </tr> <tr> <td>與供應商合約訂人權條款,並落實實地稽核</td> <td>勞動與人權之要求已正式加入供應商評鑑表。目前列為加分的鼓勵項。114年已列為供應商評鑑之正式評分項目。</td> </tr> <tr> <td>勞動與人權之教育訓練</td> <td>114年度完成台灣員工包含內外訓共95人次以上關於勞動與人權之教育訓練。約達員工人數13.57%。也同步邀請主要供應商一起參與。</td> </tr> </tbody> </table>	人權管理政策	具體方案	禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度,鼓勵同仁注重工作與生活平衡。	與供應商合約訂人權條款,並落實實地稽核	勞動與人權之要求已正式加入供應商評鑑表。目前列為加分的鼓勵項。114年已列為供應商評鑑之正式評分項目。	勞動與人權之教育訓練	114年度完成台灣員工包含內外訓共95人次以上關於勞動與人權之教育訓練。約達員工人數13.57%。也同步邀請主要供應商一起參與。
		人權管理政策	具體方案								
		禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度,鼓勵同仁注重工作與生活平衡。								
		與供應商合約訂人權條款,並落實實地稽核	勞動與人權之要求已正式加入供應商評鑑表。目前列為加分的鼓勵項。114年已列為供應商評鑑之正式評分項目。								
		勞動與人權之教育訓練	114年度完成台灣員工包含內外訓共95人次以上關於勞動與人權之教育訓練。約達員工人數13.57%。也同步邀請主要供應商一起參與。								
	<p>本公司以成為幸福企業、善盡企業社會責任及照顧員工為目標,主要員工福利措施如下:</p> <p><u>員工薪酬及與經營績效連結的獎勵制度</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 採固定年終獎金制度。 2. 依單位及公司整體績效,按季或半年發放績效獎金。 3. 一年兩次績效評核,每年定期調薪。 4. 依章程規定,本公司年度如有獲利(即稅前淨利扣除員工酬勞及董事酬勞前之利益),應提撥百分之一到百分之二十為員工酬勞,每年分兩次發放。 5. 不定期發行員工認股權憑證。 6. 實施員工持股信託,公司依員工自提金相對提撥30%獎勵金,截至115年1月底計有320位員工加入艾訊持股會會員。 <p><u>員工福利措施</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司設立職工福利委員會,每年依營業收入總額提撥0.15%之職工福利金,114年度公司提撥員工福利金超過新台幣693萬元,為同仁規劃執行各項福利制度,內容包含家庭日活動、旅遊補助、婚喪喜慶補助、傷病住院慰問、生育補助、運動競賽、部門點心基金、特約商店優惠及兼具藝術人文、運動健身、益智趣味等多元社團活動。 										

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																													
	是	否																														
		<p>2. 汐止總部採彈性上下班制度，因應112年8月搬遷到汐止的汐止廠，除提供配合遷廠之同仁加發交通津貼外，也同步開設淡水線、北投線、中和新店線、南港捷運站之上下班交通車。</p> <p>3. 休假制度上，在固定的週休二日基礎上。對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p>4. 公司以成為幸福企業為目標，自114年起實施多項優於勞基法之福利措施，包含每年有5天的全薪病假、補班日不需補班、運動會於上班日舉辦等。</p> <p>其相關內容請詳本年報「肆、營運概況」章節中勞資關係員工福利措施之內容。</p> <p>職場多元化與平等</p> <p>在職場多元化與平等方面，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並於113年女性管理人員比例為22%，女性職員平均占比為45%。落實該政策之具體情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>操作員/助理員</td> <td>0.97</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>專業技術職</td> <td>1.10</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>基層主管</td> <td>1.06</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>中高階主管</td> <td>0.92</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：年薪定義：含全年基本薪資及獎金 註2：統計範圍排除外籍移工</p> <p>本公司主要的營運據點位在台灣總部，當地僱用不論男女員工，最低每月敘薪皆高於法定最低工資15%左右；且最低職等之男女員工平均月敘薪，更高於法定最低工資的22%以上。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>台灣總部(註)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性最低敘薪與法定最低工資比</td> <td>1.18</td> </tr> <tr> <td>女性最低敘薪與法定最低工資比</td> <td>1.13</td> </tr> <tr> <td>女性對應男性最低敘薪比</td> <td>1.04</td> </tr> <tr> <td>男性最低職等之平均薪資與法定最低工資比</td> <td>1.27</td> </tr> <tr> <td>女性最低職等之平均薪資與法定最低工資比</td> <td>1.22</td> </tr> <tr> <td>女性對應男性最低職等之平均薪資比</td> <td>0.96</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：1. 最低敘薪定義為核薪單的全薪。114年台灣法定最低工資每月為新台幣28,590元。2. 統計範圍排除外籍移工。</p>	職務	男	女	操作員/助理員	0.97	1	專業技術職	1.10	1	基層主管	1.06	1	中高階主管	0.92	1	項目	台灣總部(註)	男性最低敘薪與法定最低工資比	1.18	女性最低敘薪與法定最低工資比	1.13	女性對應男性最低敘薪比	1.04	男性最低職等之平均薪資與法定最低工資比	1.27	女性最低職等之平均薪資與法定最低工資比	1.22	女性對應男性最低職等之平均薪資比	0.96	
職務	男	女																														
操作員/助理員	0.97	1																														
專業技術職	1.10	1																														
基層主管	1.06	1																														
中高階主管	0.92	1																														
項目	台灣總部(註)																															
男性最低敘薪與法定最低工資比	1.18																															
女性最低敘薪與法定最低工資比	1.13																															
女性對應男性最低敘薪比	1.04																															
男性最低職等之平均薪資與法定最低工資比	1.27																															
女性最低職等之平均薪資與法定最低工資比	1.22																															
女性對應男性最低職等之平均薪資比	0.96																															

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司職安政策為：遵法施教、溝通參與、管控風險、提升績效；以遵守國家相關的安全衛生法令規章及須遵守的其他要求事項，提供同仁安全與健康工作條件，消除危害及降低職安衛風險，防止發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故，以保護全體員工與進入公司之供應商、承攬商及訪客之安全衛生；且持續改善安全衛生管理系統及安全衛生績效，對員工、供應商、承攬商施以必要之教育訓練，以確保皆有安全衛生的認知及正確的行為，並鼓勵員工參與安全衛生管理及諮商，建立並維持公司高層與員工良好之溝通管道。</p> <p>全公司114年度通報職災案件數19件，共有1件衝撞傷害、1件切割傷害、2件跌倒傷害、1件被撞傷害及1件高低溫接觸危害，其中1件衝撞傷害造成暫時全失能傷害，損失日數為5日；113年失能傷害頻率為0.75，失能傷害嚴重率為4，綜合傷害指數為0.05，另外有13件職災類別為上下班交通意外，因勞工於上下班交通之通勤災害非屬職業安全衛生法所稱職業災害，故無須計入失能傷害頻率與失能傷害嚴重率計算。公司已不定期透過電子報方式宣導防禦駕駛等交通安全觀念，提醒同仁除遵守道路交通規則外，亦須留意周遭狀況，建立預判可能發生意外情境之準備心理，進而預先採取必要防禦動作以避免事故發生。</p> <p>本公司已取得勞委會TOSHMS台灣職業安全衛生管理系統認證並每年定期辦理員工健康檢查及安全衛生講座。</p> <p>本公司備有護理師常駐服務，及特約醫師至汐止廠區每次服務3小時，除例行性執行員工健康關懷與健康指導、母性健康保護及異常工作負荷等作業外，如同仁有任何身心健康問題，都可預約安排諮詢服務。此外為達成職業安全衛生政策宗旨：重視員工安全、遵守職安法規，具體措施包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落實新進人員職安訓練每人3小時。 2. 提升在職人員職安訓練每3年4小時。 3. 定期執行職安管理系統稽核每年1次。 4. 落實改善職安管理系統稽核每項缺失。 <p>其相關內容請詳本年報「肆、營運概況」章節中勞資關係工作環境與員工人身安全保護措施之內容。</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>本公司提供相關內部及外部專業教育訓練以充實員工職涯技能。公司亦鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並和管理者溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。其相關內容請詳本年報「肆、營運概況」章節中勞資關係進修與訓練之內容，為了落實“人是艾訊最重要的資產”的精神，提供同仁一系列結合企業策略目標及職業生涯發展的訓練課程，請查閱本公司「2024企業永續報告書」(第98頁至第101頁)之說明。</p> <p>於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p>
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		<p>本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆遵循相關法規及國際準則，並訂有良好的售後服務程序，以保護消費者的權益。請查閱本公司「2024企業永續報告書」(第71頁)產品與服務章節之說明。</p>
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	V		<p>本公司訂有供應商管理政策，並訂定供應商評估與管理程序，審慎界定選擇評估供應商，其評估項目包含供應商之組織與制度、品質管理、生產管理、庫存管理、技術管理、環境管理及CSR管理等構面，確保所採購之供應商能符合艾訊政策之要求，採購之原物料能符合品質水準。在環安衛方面，與艾訊交易之供應商亦需遵守本公司訂定之「承攬商安全衛生管理程序」及「採購作業安全衛生管理程序」之相關規範，共同致力提升企業社會責任。供應商稽核評鑑作業及實施情形(註8)請查閱本公司「2024企業永續報告書」(第31頁至第34頁)之說明。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書	V		<p>本公司114年度已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)、上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法及參考SASB準則、TCFD準則為依</p> <p>符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			據，完成編製「2024企業永續報告書」揭露公司非財務資訊，並取得英國標準協會有限公司(BSI)依據AA 1000:AS V3進行Type 1中度保證等級查證(註9)，確認符合GRI準則2021並取得保證聲明。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，董事會委任總經理及二名獨立董事組成永續發展委員會，設置推展辦公室(人力資源單位)統籌規劃，並成立各項作業小組，積極參與推動永續發展相關活動，114年度已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)完成編製「2024企業永續報告書」，各項運作符合「上市上櫃公司永續發展任實務守則」之規定。			

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

(一)本公司除了在追求環保產品開發外，致力成為一家重視並實踐珍惜環境生態的綠色企業，鑒於地球暖化，全球公民都有責任，透過活動參與，結合企業核心價值與企業營運做創新整合，推動企業志工服務善良文化，讓企業志工成為建構良好公民環境的重要資源，共同為關懷社會及改變世界盡一份心力。

本公司最近兩年度投入社會公益活動如下：

年度	月	日	項目
114	10	22	【2025 艾訊捐血日】熱血挹注 當天雖然天氣不作美，整天陰雨綿綿，但澆不熄熱情的艾訊人。
	08	22	運動會結合了 ESG「運動健康、傳承卓越、奔向永續」展開，為落實企業社會責任及活絡活動氛圍，福委會特別與四間公益團體合作，致贈每位參加者公益禮品。
	07	05	ESG 愛心義賣 "用愛心點亮希望，用行動溫暖世界"
	07	26	同仁們提供的二手物資，到天母市集做二手義賣，並將義賣收入捐贈至兒童福利院。
113	11	26	當周恰逢西洋感恩節，再次舉辦「艾訊捐血日」活動，同仁以感謝的心回饋社會，熱血助人。
	10	16	參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目，請詳註 10。
	02	23	2024 元宵相揪吃湯圓 X 愛不囉嗦義賣活動 熱鬧的慶元宵活動外，邀請愛不囉嗦(ABRAZO)至公司義賣。唐寶寶用拙實的雙手，揉出心繫您心的「手工餅乾」，邀請大家一起用「擁抱」的力量，支持唐寶寶與身心障礙者們！
	01	29	集賢庇護工場義賣活動 農曆過年前邀請集賢庇護工場到汐止總部及工廠兩地義賣，同仁有年節送禮需求又可做愛心，幫助身心障礙小孩，透過實際工作累積專業技能。
	01	22~31	艾無國界 舊鞋救命 讓同仁的舊愛成為一份飄洋過海的珍貴禮物，幫助非洲居民在完成沙蚤的治療後，能有一雙保護腳的鞋子。

(二)本公司及員工最近兩年度公益行動參與人次及投入金額：

單位：新台幣元

對象	參與人次	114年度	113年度
		公益義賣與活動	公益義賣與活動
八百金股份有限公司(流域收復)	全體員工自由參與	36,604	
中華民國唐氏症基金會	全體員工自由參與	36,600	
新北市三峽區農會農特產品展售中心	全體員工自由參與	35,000	
熊米屋企業社	全體員工自由參與	24,000	
聖道兒童福利院	全體員工自由參與	現金 10,237 物資 29,203	
台北捐血中心	29 位員工	44 袋熱血	
新北市集賢庇護工場	全體員工自由參與		19,625
台北捐血中心	36 位員工		52 袋熱血
愛不囉嗦	全體員工自由參與		20,680
社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會	全體員工自由參與		400 雙鞋

(三)支持文化發展策略方案

為鼓勵員工接觸文化藝術活動，並響應政府培養藝文消費習慣之政策，本公司持續積極推動藝文參與。114年5月3日母親節前夕，本公司邀請同仁前往城市舞台欣賞果陀劇場全新音樂劇《三個傻瓜》，該劇以顛覆傳統人生與教育觀念的題材，帶來深刻啟發。隨後於9月6日，再度安排同仁觀賞於城市舞台演出的音樂劇《神明便利商店》，透過劇場藝術的薰陶，期望進一步增進員工藝文涵養與生活品味。

此外，於114年7月19日，在董事長的邀請下，艾訊同仁免費觀賞紀錄片《造山者—世紀的賭注》。該片由導演歷時五年精心打造，深刻描繪台灣晶片產業的崛起歷程，為觀眾呈現一場關於科技、產業與國家命運交織的史詩之旅。

(四)支持地方教育，增加學生實務工作經驗，本公司積極與各大專院校進行產學合作。112年6月提供輔仁大學資工系外籍博士生接受實務工作訓練，114年畢業後直接至公司就職。另有一位台科大外籍碩士生亦循此途徑至公司就職。除此外為達“深耕在地”邁向永續，艾訊積極聘任基隆、汐止、南港等周邊在地的人才，聘僱人數比例(不含外籍移工)自112年的19%(115人)，114年上升到24%(144人)。

(五)購買節能設備空壓機，金額約新台幣114萬元，年耗電量可以減少95,304度，減碳量56.23(噸CO₂e/年)；美國子公司購買太陽能板，金額約美金38萬，預期年發電量約200,129~244,603(KWH-Kilowatt-hours)。

(六)為達到永續經營，公司已將總經理及高階經理人績效目標設有永續績效指標，並與薪資報酬連結，指標及執行方式如下

對象	OKR 績效指標	執行方式
總經理	全球化布局(35%)	
	產品事業經營(30%)	
	智慧化營運與人才培育(20%)	
	ESG 永續經營(15%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 減碳目標：2032 年減碳 32% (10%) ● 綠色產品研發：2026 年取得首項產品碳足跡查證與認證； 2027 年取得產品生命週期對環境影響的審查(5%)
高階經理人 (BU 處長)	永續產品(10%) 品牌形象(5%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 綠色包材設計(10%) ● 節能產品設計(5%)

(七)每季對營運中心全體員工進行廠區的滿意度問卷調查，內容涵蓋行政後勤人員專業及服務品質、公司基礎設施及設備、公司制度管理、公共空間及用餐環境安全衛生等議題，並讓員工提出其他具體建議。整體滿意度達8.5分以上，並針對調查結果及建議事項進行改善以促進工廠工作環境的提升與進步。

例如：針對會議室設備使用，已請資訊單位製作簡易操作手冊並放置於各會議室，協助同仁快速上手並提升使用效率。

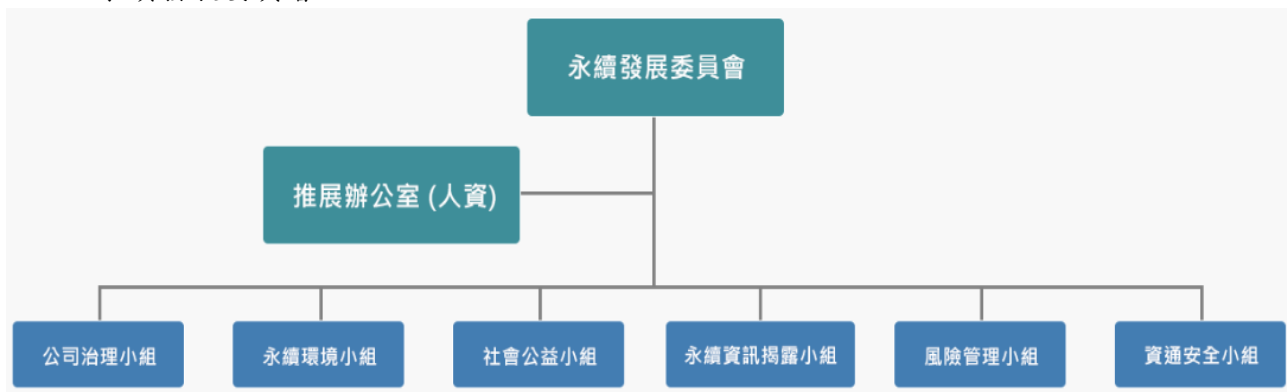
(八)榮獲勞動部職安署舉辦之“企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比” 114年度 TOP 10%「績優企業」肯定。

(九)公司氣候相關資訊，請詳註11。

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：永續發展委員會



成員	組織功能
公司治理小組	負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標
永續環境小組	負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標
社會公益小組	負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員(如員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標
永續資訊揭露小組	負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。 跨部門小組執行前項編組之業務、彙整執行計畫或他永續相關事務，並向永續發展之專(兼)職單位或本委員會提報執行成果
風險管理小組	依環境、社會、治理等管理架構，進行各種風險管理及評估，定期檢視各項制度是否能達成營運目標，確保公司營運、財務、環境、內控及法循等風險項目管理之完整性、有效性與合理性能有效控制，並定期向董事會報告公司風險管理概況
資通安全小組	負責訂定、規劃及執行資通安全政策，並定期向董事會報告公司資通安全治理概況

註 4：鑑別考量面邊界

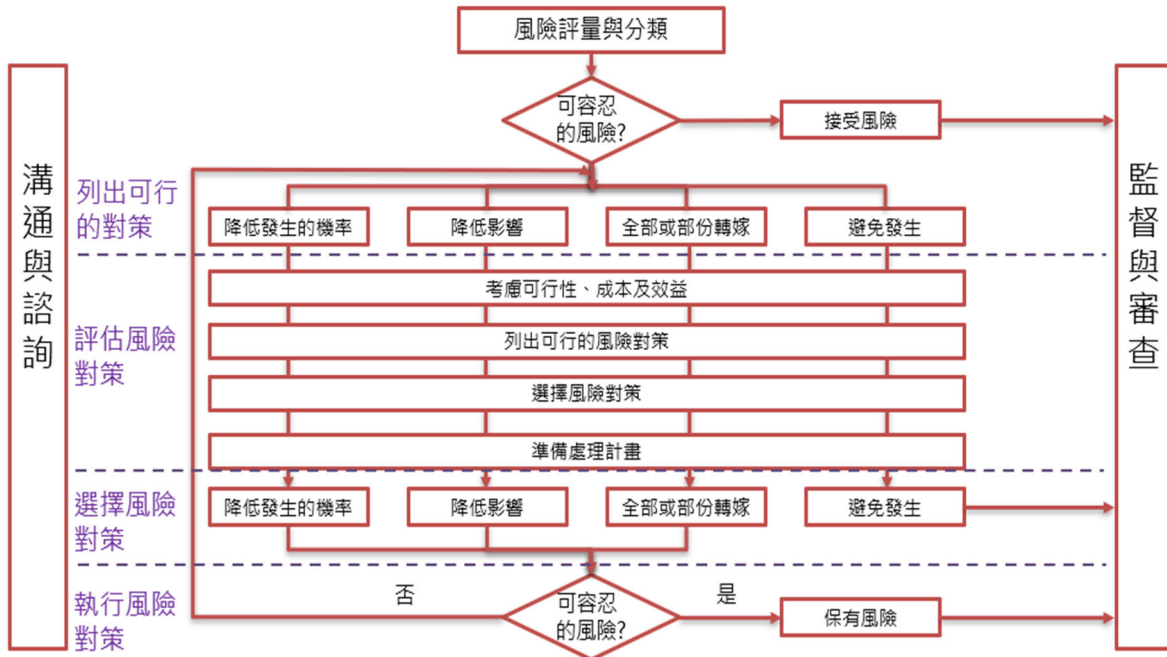
艾訊以鑑別出每一個重大的關注議題為基礎，透過會議召集討論方式評估其衝擊並決定考量面在組織內部與外部之影響，分為組織內部邊界及組織外部邊界，組織內部邊界包含艾訊及其子公司，組織外部邊界對象包括客戶及供應商。

關注議題	邊界 考量面	組織內部邊界		組織外部邊界	
		艾訊	子公司	供應商	客戶
經濟	經濟績效	●	●		
	反貪腐(誠信經營)	●	●	●	
環境	環境法規遵循	●			
社會	勞雇關係	●			
	勞/資關係	●			
	職業健康與安全	●		●	
	訓練與教育	●			
	員工多元化與平等機會	●			
	不歧視	●			
	童工	●			
	強迫與強制勞動	●		●	
	顧客健康與安全	●			●
	行銷與標示	●			●
	顧客隱私	●			●
社會經濟法規遵循	●		●	●	

●具有重大性，且在本次揭露

風險評估及處理步驟如下：

風險評量及處理步驟



本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略：

重大議題	風險分類	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	環境污染防治	1. 遵守【廢棄物清理法】的相關規定，定期檢視產業對環境會產生的危害與衝擊。 2. 本公司自 2015 年取得「ISO14001」環境管理系統認證，後續定期取得認證。 3. 嚴格要求遵守法律規定，並針對負責人員提供足夠的教育訓練。 4. 每年訂定重點執行方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標達成。
	氣候變遷	災害防治 氣候變遷 未遵循環保、氣候及其他國際法規協議之風險	1. 各國的碳中和時程及要求目前已成為國內各企業關注之課題，由於國內外相關法令、時程及要求尚未完全定案，將持續關注，並在符合國內外時程規劃的前提下，完成相關作業。 2. 定期評估相關天然災害保險金額是否足夠。
社會責任	社會責任	職業安全	1. 本公司於 2016 年取得 OHSAS 職業安全衛生管理系統認證後續定期取得認證。 2. 每年定期舉行消防演練及加強工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。 3. 要求徹底遵循各項工作 SOP。
		產品安全	1. 本公司產品遵守政府規範各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。冰經由嚴謹的品質管理系統，提供客戶穩定的產品品質，同事為確保客戶服務品質，提升客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期進行客戶滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。 2. 加強設計人員的產品設計安全觀念。 3. 確認製造過程中完全符合規定。 4. 積極將產品申請安全規格測試及認證。 5. 投保產品責任險。

重大議題	風險分類	風險評估項目	風險管理政策或策略
公司 治理	社會經濟 與法令 遵循	營運風險	1.檢視營運相關法規之遵循，並加強公司的遵法教育訓練。 2.落實內部控制制度，每年定期執行內部控制制度自評，並出具內部控制聲明書。 3.透過定期經營週會、月會及策略會議針對產業變化進行必要之討論及調整。 4.每年定召開 ABP(Annual Business Plan)會議，針對來年及未來三年可能的技術、產品及產業變化進行討論，擬定策略，以因應環境變化。 5.不定期與重要客戶舉辦 Partners Connect Event 了解客戶需求及市場變化。
		財務風險	1.財務單位隨時關注利率及匯率等金融市場相關資料變化，進行相關因應交易或避險作業。 2.每週定期現金流量收支預估，並適時提出因應對策。 3.與各銀行保持良好關係，確保銀行融資額度足以支應短期之資金需求及降低資金取得成本。 4.落實公司授信額度及逾期帳款管理，避免預期信用減損發生。
		資安風險	1.對外網路設立防火牆，公司電腦均安裝防毒軟體，定期更新病毒碼並進行掃毒。 2.員工上網進行網站過濾，避免連上有問題網站。 3.公司使用 Microsoft365,Email 及重要檔案放置於微軟雲端，自動進行備份，即使被駭客加密亦可回朔加密前檔案。 4.機房之緊急 UPS 於斷電時約可供應主機約四小時之電力。 5.公司使用 Microsoft365,Email 及重要檔案放置於微軟雲端，即使公司內部設備損壞，員工仍可正常收發 EMAIL 及存取雲端檔案。 6.公司內部主機定期備份，依據備份 321 原則。 7.每年定期向董事報告公司資安治理概況。
	強化董事 職能、落 實董事 責任	強化董事會 結構與 運作	1.設立公司治理主管，協助董事了解法律責任及相關規範，規劃董事持續進修議題，每年洽請會計師介紹最新財稅及法令政策。 2.為董事投保董事責任險，以保障董事善盡管理人職責，保障其受到訴訟或求償之情形。 3.每年安排獨立董事與稽核主管及會計師單獨溝通。 4.除每年定期進行內部董事績效評估外，明定至少每三年執行外部評估一次。
	利害關係 人溝通	利害關係人 溝通	1.重視利害關係人溝通，每年定期向董事報告利害關係人溝通情形。 2.建立各種利害關係人溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。 3.為與利害關係人達到有效的溝通，每兩年進行一次利害關係人問卷調查，了解利害關係人在公司治理、環境、社會等相關議題之關注程度。

註 5：認證訊息

類別	環境管理系統	職業安全衛生管理系統
認證名稱	ISO14001 環境管理系統	ISO45001 職業安全衛生管理系統
頒證單位	SGS	BSI
認證日期	2004/10/14	2023/12/25
有效期間	2025/10/15-2028/10/14	2023/12/25-2026/12/24
證書		

註 6：溫室氣體盤查、公司節能減碳及溫室氣體減量策略

一、環境管理政策

艾訊的環境政策為「環保無限、資源永續」本公司秉持著政策和有限的資源下，透過全員的參與，不斷改善、提昇工作方法、管理技能，使公司的產品、服務品質、環境管理皆能滿足客戶的需求，亦將年度環境政策、目標、達成措施提列如下：

環境政策	
政策宗旨	環保無限、資源永續
政策目標	1. 勞工作業環境測定合格率 100% 2. 飲用水水質檢測合格率 100% 3. 用電度數節能每年下降 1.5% 4. 溫室氣體減量每年下降 1.5% 5. 節約用水人均用水每年下降 1.0% 6. 不可回收的事業廢棄物比例比上一年度減少 1.0%
達成策略	嚴格遵守環保法規、落實環境教育管理、降低地球環境衝擊
達成措施	1. 落實勞工作業環境測定每年 2 次

環境政策	
	2.落實飲用水水質檢測每年4次
	3.監控檢討每月用電/用水度數
	4.監控檢討全年度溫室氣體/廢棄物產出量

艾訊自民國 95 年開始全面導入無鉛製程，為避免生產設備交互汙染，於導入時即統一更換無鉛 Wave Flow，於製程中為避免錫煙對作業人員的危害，在迴焊爐、錫爐、修補區皆有設置抽風設施，其製程中會有廢棄錫渣的產生，艾訊的廢錫渣回收機制為每 2 小時以人工回收，回收後集中由公司簽約合格之廢棄物清運廠商處理。

二、能源使用

(一)能源使用盤點

1. 電力

艾訊在生產以及企業運作所產生的能源消耗，電力使用為主要動力來源，從能源密集度的角度觀察，依據用電量度數與用電人數算出人均用電，可以看出民國 113 年度較上一年度大幅增加 31.95%，主要係 113 年政府機關調漲電費徵收比率，另外 113 年度統計範圍納入艾訊台中辦公室，與前一年度統計基礎不同，致使人均用電大幅增加。

年度	113 年	112 年
年度用電百萬焦耳	13,797,759	10,272,654
用電人數	682	670
人均用電百萬焦耳/年	20,231	15,332

2. 水資源

艾訊的製程中無需用水亦不會產生工業廢水，因此用水均為日常生活用水。由於公司所在地為公共園區，並非公司私有廠區，因此難以進行回收再利用，排放則完全交由所在園區負責集中處理及排放。

檢視這些年來用水度數趨勢，可以看出民國 113 年度人均用水有明顯下降的趨勢，主要係因艾訊總部與工廠均設置省水水龍頭並加強宣導節水措施，讓同仁於日常即養成節水習慣，從人均用水明顯下降足可顯現其成效。

年度	113 年	112 年
用水度數	7,338	10,603
用水人數	682	670
人均用水度數/年	10.76	15.83

3. 溫室氣體

除用電與水資源的統計之外，艾訊自民國 104 年起由環境小組統籌辦理 ISO14064 溫室氣體盤查作業，盤查之營運邊界包含直接溫室氣體排放源(範疇 1)、能源間接溫室氣體排放源(範疇 2)，及其他間接溫室氣體排放源(範疇 3)所涵蓋項目，如下：

範疇	類別	設備別(排放源)
Scope 1 直接溫室氣體排放	固定燃燒源： 指固定式設備之燃料燃燒， 如：緊急發電機等。	無此類設備
	移動燃燒源： 指交通運輸設備之燃料燃燒，	公務車_汽油/柴油 (CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)

範疇	類別	設備別(排放源)
	如：汽車。	
	逸散排放源： 指有意及無意的排放，如：從設備之接合處、密封處之洩漏或從廢水處理場逸散的甲烷；消防設備逸散的二氧化碳；空調、冷氣、家用冷凍設備逸散之 HFCs。	CO ² 滅火器(CO ²) 飲水機、冷氣、冰箱、公務車空調、 乾燥機、Chamber(HFCS) 化糞池(CH ₄)
Scope 2 能源間接溫 室氣體排放	來自於外購的電力、熱、蒸汽或其他化石燃料衍生能源產生之溫室氣體排放。	外購電力(CO ²)
Scope 3 其他間接溫 室氣體排放	如：員工商務旅行；經由第三者團體文件包裹或廢棄物之運輸；外援活動、外包製造與授權經銷商；當溫室氣體排放點發生在設施邊界之外的排放源或設施，其排放來自設施所產出之廢棄物；員工通勤往來工作場所(包含於非能源原物料的排放)。	文件包裹委外運輸—汽、柴油(CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)、冷媒(HFCs) 廢棄物委外清運—汽、柴油(CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)、冷媒(HFCs) 員工上下班及出差—汽、柴油(CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)、冷媒(HFCs) 販賣機—冷媒(HFCs)

民國 113 年度及 112 年度溫室氣體盤查結果如下，以盤查結果來看，113 年由組織邊界外部所提供的電力所產生的溫室氣體排放佔範疇 1+範疇 2 排放量之 88.07%，基於艾訊愛地球的理念，艾訊訂立出溫室氣體減量策略，每年要比前一年下降 1.5%以達到省電/減少溫室氣體排放的目的。

年度	範疇 1				範疇 2	範疇 3	總排放 當量 (公噸 CO ₂ e/年)
	固定 排放	製程 排放	移動 排放	逸散 排放	能源間接 排放	其他間接 排放	
112	0.00	4.1565	24.9751	2,003.0579	2,046.8069	784,410.6302	788,489.6266(註 1)
113	0.00	4.2220	51.9043	225.7485	2,082.1017	351,772.0339(註 2)	354,136.0105

註 1：依據 112 年溫室氣體盤查報告書認證後實際盤查數據更新資料。

註 2：依據 GHG Protocol 完成 113 年度溫室氣體盤查及查證作業

Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement

This is to verify that: Axiomtek Co., Ltd.
 8F,
 No. 55, Nanxing Rd.
 Xizhi Dist.
 New Taipei City
 221026
 Taiwan

艾訊股份有限公司
 臺灣
 新北市
 汐止區
 高興路 55 號
 8 樓
 221026

Holds Statement No: GHGEV 820985

Verification opinion statement

As a result of carrying out verification procedures in accordance with ISO 14064-3:2019, it is the assertion for mixed engagement including reasonable assurance for verification activity as well as agreed-upon procedures (AUP) contains the following:

- The Greenhouse Gas Emissions with Axiomtek Co., Ltd. for the period from 2024-01-01 to 2024-12-31 was verified and validated.
- The verified organization-level Greenhouse Gas Emissions as follow:
 -Direct Greenhouse Gas Emissions: 281,8748 tonnes of carbon dioxide equivalent;
 -Indirect Greenhouse Gas Emissions from imported energy: 2,082.1017 tonnes of carbon dioxide equivalent.
- The data and information of greenhouse gas emissions are based on historical in nature, and no material misstatements for the period from 2024-01-01 to 2024-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed.
- Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2004).

The other selected indirect GHG emissions listed in the attached table on the next page were also reported and thus verified its activity data with validation and agreed-upon procedures (AUP), and data quality was not considered unacceptable in meeting the principles as set out in Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (2011).

For and on behalf of BSI:

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

Originally Issue: 2025-09-10

Latest Issue: 2025-09-10

Page: 1 of 5

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purpose of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
 Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
 BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

排放源類別	排放當量 (tCO2e/年)
範疇1：直接排放源	
固定、製程、移動、排放	281.8748
範疇2：輸入能源之間接溫室氣體排放量	
來自輸入電力的間接排放，包含有關組織生產與消耗 輸入電力之溫室氣體排放	2,082.1017
範疇3	
C1 採購的產品與服務	52,929.5466
C2 資本財	1,881.7642
C3 燃料與能源的相關活動	417.4495
C4 上游運輸與配送	771.6542
C5 營運中產生的廢棄物	81.7593
C6 商務旅行	287.6694
C7 員工通勤	886.3037
C9 下游運輸與配送	438.7703
C10 銷售產品的加工	19,781.3229
C11 銷售產品的使用	274,015.0878
C12 銷售產品的最終處理	145.5258
C13 下游租賃資產	111.4935
C15 投資	23.6867
2024年度 溫室氣體排放總量	354,136.0105
2024年度 生質能排放總量	0.3322

隨著艾訊對溫室氣體盤查的執行愈加嚴謹，112 年盤查範圍已納入集團美國及德國子公司。過往因盤查技術尚未成熟，範疇三僅涵蓋五項行為指標；至 112 年度已全面涵蓋範疇三所有項目，致使該年度溫室氣體盤查報告書之總排放當量較以往大幅增加，充分展現艾訊對溫室氣體盤查及環境永續的重視。113 年盤查範圍進一步擴大至全集團子公司，涵蓋美國、德國、英國、義大利、中國及博辰子公司；其盤查數據並已完成外部查證。自 114 年起，依集團碳排放量/集團營收比例，每年預計減少 3%；啟動綠色節能產品設計與提高產品可回收比率，114 年公司舉辦減碳創意競賽，鼓勵同仁參與減碳行動的創意提案，預計 115 年綠色節能產品佔公司產品營收的 5%。另高階主管的績效評估 OKR 指標，已涵蓋 ESG 相關指標。

預計計劃 114 年訂定減碳目標，並向 SBTi 提出申請，121 年達到客戶要求，碳排放減量 32%(113 年為基準年)。

(二)氣候變遷與減少能源的消耗

艾訊愛地球，隨時關注氣候變遷的議題並致力於減少能源的消耗，自民國 104 年巴黎協議通過起，全球對於氣候變遷與能源管理議題正式踏入嶄新階段，不升溫超過攝氏 2 度成為全球刻不容緩的管理議題，身為製造產業的一份子，節能環保共同降低溫室氣體排放亦是我們的重要責任，為了達到減少能源消耗的目標，艾訊訂有以下節水/節電/省紙及電腦回收再使用等節能措施。

節水節電措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 照明設備更換省電燈具。 2. 使用遮陽簾減少日曬。 3. 空調出風口加裝循環扇，調節室內溫度(汐止廠 1 樓)，減少壓縮機啟動頻率。 4. 宣導午休及下班時間關閉未使用電源。 5. 調高空調主機冰水溫度，減少壓縮機啟動頻率，避免資源浪費。
--------	--

	6. 非上班時段飲水機設定休眠功能，減少電力耗用。 7. 空調主機之冰水管路保溫措施施作。 8. 了解實際用電狀況，統計各區域電力統計做為改善依據。 9. 廁所使用省水龍頭。
省紙與其他措施	1. 導入電子簽核系統，文件簽核數位化、技術文件資料數位化、宣導內部紙張列印應雙面使用，並善用二手紙，以達到省紙目的。 2. 名片之標準格式不印傳真號碼，以電子檔案傳輸取代傳真機紙張列印。 3. 除內部同仁一律使用自己的環保杯外，來訪客戶亦使用環保杯，減少紙杯之使用。 4. 宣導垃圾分類，增加可回收資源之數量，減少一般垃圾數量。 5. 鼓勵員工上下班搭乘大眾交通工具或共乘。 6. 宣導員工使用環保餐具，減少垃圾產生及相關資源耗用。 7. 捐贈汰換且尚可使用之 PC 或 NB 與相關機構，供弱勢團體使用。

(三)廢棄物處理與資源回收

艾訊盤查廠內會產生的廢棄物種類共分為：一般生活廢棄物、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物等 3 大類，對此 3 大類廢棄物各有其不同的管理模式如下表所示：

分類	廢棄物內容	處理方式	最終處理方式
一般生活廢棄物	廢紙/玻璃瓶/塑膠類/鐵鋁罐	汐止總部-管委會 汐止廠-專人回收	再利用
	餐盒/生活垃圾/廚餘	汐止總部-管委會 汐止廠-委託合格清除處理業者處理	衛生掩埋 焚化處理 肥料用途
一般事業廢棄物	料帶/靜電帶/保麗龍/膠管/空錫膏罐/打包帶/廢棄零件/廢棄主板/木頭棧板...	委託合格清除處理業者處理	衛生掩埋 焚化處理
有害事業廢棄物	PCB 廢板邊	委託合格清除處理業者處理	衛生掩埋 焚化處理

艾訊亦每年會對廢棄物的承攬商進行關切，若承攬商有違約或是違反政府法令的情事，會採取相對的處置或輔導或汰換，民國 113 年度並無廢棄物承攬商發生重大違約或是違法的事項。

1. 一般生活廢棄物

艾訊汐止總部與汐止廠區產生之生活垃圾有不同的處理方式，汐止總部委由大樓管委會收集處理，汐止廠區為獨立建物故委由專人回收與委託合格清除處理業者處理，並規定將一般生活廢棄物統一分為一般垃圾、資源垃圾(廢紙類、玻璃瓶、塑膠類、鐵鋁罐)，一般生活廢棄物除了可資源回收再利用之廢棄物外，一般垃圾則以衛生掩埋或焚化方式處置，檢視一般生活廢棄物的年度清除合約重量如下：

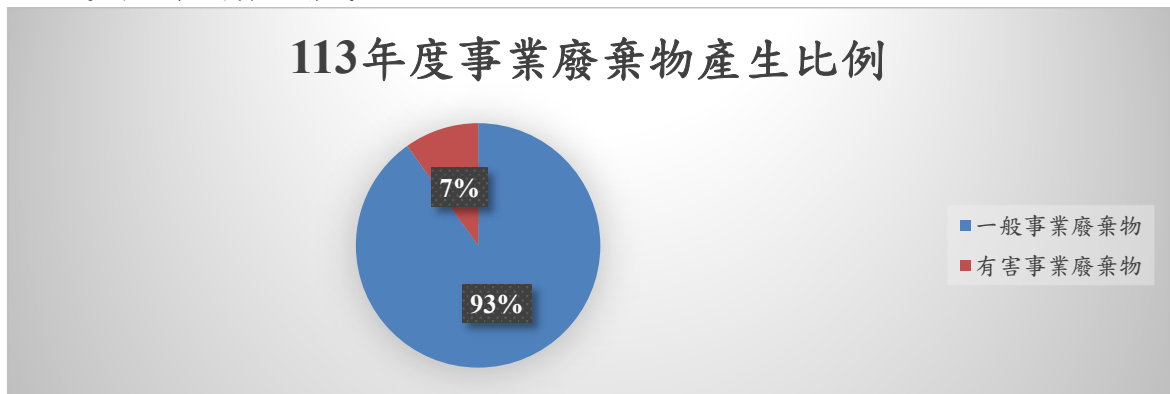
廠區	合約重量/月	處理方式
汐止總部	2.0 公噸	大樓管委會 委託合格清除處理業者處理
汐止廠	1.6 公噸	專人回收 委託合格清除處理業者處理

2. 一般事業廢棄物

艾訊盤查廠區會產生的事業廢棄物種類共分為：一般事業廢棄物(可回收)、一般事業廢棄物(不可回收)、有害事業廢棄物(列管廢棄物)等 3 種，所有廢棄物皆委由合法之清除及處理廠商協處理，如為事業廢棄物必須向環保署申報委託或共同處理三聯單，不同類別廢棄物處理後將依法令規範進行販售使用、回收、焚化或衛生掩埋。

艾訊除了將事業廢棄物委由合法廠商清除處理之外，也十分關心廠商最終的處置方式，檢視廠商廢棄物的最終處置流程後才能安心的允以委任之。

艾訊民國 113 年度之廢棄物產出量約為 45.13 公噸，如下圖所示，由於艾訊以 SMT/DIP 組裝/測試製程為主，因此有害事業廢棄物比重較低，113 年有害事業廢棄物產出量約為 3.22 公噸，約占整體廢棄物 7%，且有害事業廢棄物產出量較 112 年微幅下降 0.68 公噸，而一般事業廢棄物總產出量約為 41.91 噸，占整體比例約 93%。艾訊生產過程中產出之有害事業廢棄物大宗為 PCB 廢料，未來將持續提升製程良率，減少 PCB 廢料之產出，達到工業減廢相關成效。



艾訊亦將「不可回收事業廢棄物比例比上一年度減少 1.0%」列為年度減廢目標，監控這三年間產出不可回收廢棄物的產出量如下，民國 113 年度較 112 年度下降了 17.27 公噸，經探討其產出總量下降的原因為廠內落實垃圾分類提高廢棄物可回收比例，以減少塑料廢棄物產出所致。

年度	111 年	112 年	113 年
產出總量(公噸/年)	57.28	59.18	41.91
增/減量(公噸/年)	基準	+1.90	-17.27

三、環保法規遵循

艾訊自成立迄今，未有涉及重大違反環境法律和法規情事，艾訊於汐止總部與汐止廠都有導入 ISO 14001 環境管理系統，以確保追求營運的同時，也嚴格要求環境管理，遵守當地政府的環境法規是艾訊對於環境管理標準的最基本要求，因此我們以零環保違法事件為永續發展的基本目標，管理策略包含定期辦理環保法規鑑別、員工培訓、定期監控各項環境指標等來達成永續發展。

管理策略	頻率 (年)	永續發展目標	目標(年度)	成果(年度)
定期辦理法規鑑別	≥ 2 次	維持零環保違法事件	113 年度環保違法事件數：0 件	113 年度環保違法事件數：0 件

註 7：艾訊公司社會責任政策宣示：



艾訊股份有限公司社會責任宣示

Axiomtek Co., Ltd. Social Responsibility Declaration

艾訊股份有限公司為專業工業電腦產品製造之企業，自創立以來深刻了解員工與供應商夥伴為企業永續發展中最重要的資產，因此在公司產品之研發、製造、測試、銷售過程中，應善盡企業社會責任，並遵循相關法規、國際標準與客戶要求：

Axiomtek Co., Ltd. is a professional manufacturer of industrial computer products. Since its establishment, the company has deeply understood that employees and supplier partners are the most important assets for sustainable corporate development. Therefore, throughout the processes of product research and development, manufacturing, testing, and sales, we are committed to fulfilling our corporate social responsibility while complying with relevant regulations, international standards, and customer requirements.

在此承諾我們的社會責任總體政策為：

We hereby commit to the following overall social responsibility policies:

- 符合客戶及法令要求，維護員工人權。
Comply with customer requirements and legal regulations to uphold employee rights.
- 採取最高廉潔道德標準，作為從事商業經營及員工操守準則。
Adhere to the highest standards of integrity and ethical conduct in business operations and employee behavior.
- 確保工作環境及作業安全，以零災害為目標。
Ensure workplace safety and operational security with a goal of zero incidents.
- 落實綠色環保政策，以達永續經營。
Implement green environmental policies to achieve sustainable operations.
- 設計並執行符合法令及客戶要求之管理系統，減輕經營風險並持續改進。
Design and execute management systems in compliance with legal and customer requirements to mitigate business risks and drive continuous improvement.

在此承諾我們的勞動與人權政策為：

We hereby commit to the following labor and human rights policies:

- 不使用童工，不使用強迫、抵債或非自願的勞工。
Prohibit the use of child labor, forced labor, bonded labor, or involuntary labor.
- 與勞工建立正規且可自由選擇的僱傭關係。
Establish formal and freely chosen employment relationships with workers.



- 工作及休息時間符合勞基法規定。
Ensure that working hours and rest periods comply with labor laws and regulations.
- 支付給員工的薪資福利符合所有適用的法令。
Provide wages and benefits in full compliance with all applicable legal requirements.
- 公平對待與尊重每位員工，不以體罰、威脅、侮辱、虐待等不人道方式對待。
Treat all employees with fairness and respect, prohibiting corporal punishment, threats, insults, abuse, or any other inhumane treatment.
- 提供平等的工作機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、宗教、政治背景、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視。
Provide equal employment opportunities without discrimination based on race, color, age, gender, sexual orientation, disability, nationality, pregnancy, religion, political affiliation, union membership, marital status, or any other legally protected characteristic.
- 尊重員工言論自由及結社自由，以及集體談判的權利，建立申訴管道，保障員工不受報復及威脅。
Respect employees' freedom of speech, freedom of association, and collective bargaining rights, while establishing grievance mechanisms to protect employees from retaliation and threats.
- 提供安全衛生的工作條件與處所。
Provide safe and healthy working conditions and environments.
- 遵守當地適用之相關勞動法令、客戶規範，以及國際準則。
Comply with all applicable local labor laws, customer requirements, and international standards.

在此承諾我們的環境政策為：(同 ISO14001)

We hereby commit to the following Environmental Policy: (Aligned with ISO 14001)

- 環保無限 Environmental Protection Infinity
- 資源永續 Natural Resources Sustainable

在此承諾我們的職安衛政策為：(同 ISO45001)

We hereby commit to the following Occupational Safety and Health Policy: (Aligned with ISO 45001)

- 『遵法施教、溝通參與、管控風險、提升績效』
『 Compliance and Education, Communication and Participation, Risk Management, and Performance Enhancement. 』



在此承諾我們的誠信經營政策為：

We hereby commit to the following Ethical Business Policy:

公司應本於廉潔、透明及負責的經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理及風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司依循董事會通過之「公司誠信經營守則」、「艾訊股份有限公司道德行為準則」、「艾訊股份有限公司誠信經營作業程序與行為指南」等政策，進行宣導及執行作業。

The company shall uphold the principles of integrity, transparency, and accountability in its business operations by formulating integrity-based policies and establishing sound corporate governance and risk management mechanisms to create a sustainable business environment.

The company follows the policies approved by the Board of Directors, including the "Corporate Integrity Management Guidelines", the "Axiomtek Code of Ethical Conduct", and the "Axiomtek Integrity Management Procedures and Conduct Guidelines," to promote and implement integrity management practices.

總經理 President :

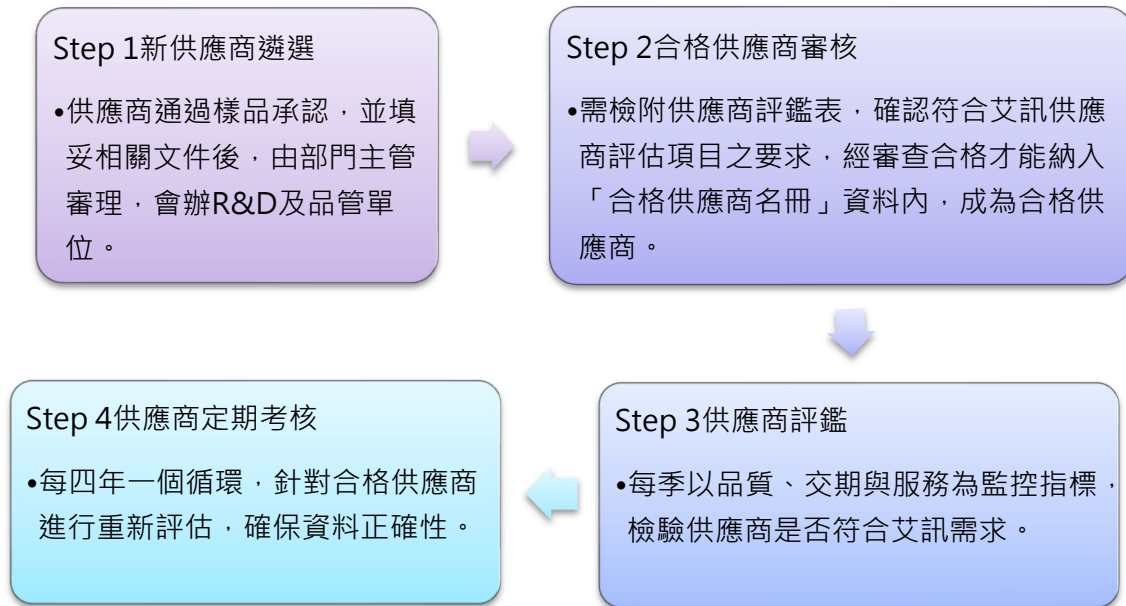


頒布日期 Date of Issuance : 2025. 3. 6

註 8：供應商稽核評鑑作業

● 採購管理流程

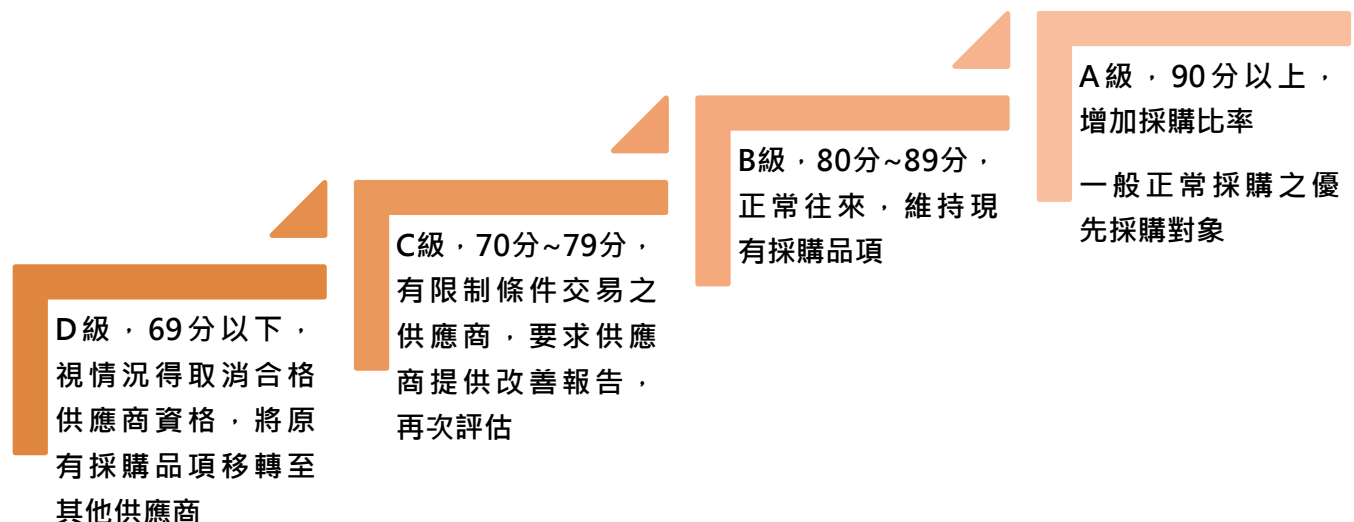
為使原物料供應商能與艾訊建立密切之工作關係與回饋制度，並提高產品品質水準、且能適時、適量、適質供應生產所需之材料，以達到品質穩定及降低成本之目的。所有往來合作之供應商均須通過艾訊之供應商管理辦法所訂定之評鑑標準，以確保原物料可符合法規要求，並藉由供應商之評估、定期考核機制，以管理供應商交貨狀況與品質。供應商評估項目包含營運管理、環境管理、有害物質管理、職業安全衛生管理與企業社會責任管理等評估指標。



● 供應商評鑑/稽核

為評估供應商產品與服務之品質與附加價值，艾訊每季一次（一月、四月、七月、十月執行）針對品質、交期及服務進行供應商評鑑，並依評鑑結果分級決定後續與供應商往來的程度。每季供應商等級在C級(含)以下者，需進行輔導改善，於品質會議由相關單位根據評分擬定稽核名單。由採購根據名單與供應商確認稽核的時程，並聯合QC、工程、QA等部門重新進行評估以確認改善成效。

● 評鑑等級之判定與處理



註九：英國標準協會有限公司(BSi)保證聲明書



Conformity Statement

Climate related Financial Disclosure

This is to conform that

Axiomtek Co., Ltd.
8F.
No. 55, Nanxing Rd.
Xizhi Dist.
New Taipei City
221026
Taiwan

艾訊股份有限公司
臺灣
新北市
汐止區
南興路55號
8樓
221026

Holds Statement Number

SRA-TW-806892

Axiomtek Co., Ltd. follows the Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) Guidance to disclose climate-related financial information which is clear, comparable and consistent against its organizational risks and opportunities as well as its financial impacts. The disclosure covers the four core elements of the TCFD and is prepared based on the seven guiding principles for effective disclosures.

The maturity model for the Climate-related Financial Disclosures is **Level-5: Excellence** grade.

與氣候相關的財務揭露的成熟度模型為**[第五級：優秀]**等級。



For and on behalf of BSI

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Latest issue: 2025-06-03

Expiry date: 2026-06-02

Page 1 of 2

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Conformity Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its climate related financial disclosures more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Conformity Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Conformity Statement may be read. Any queries that may arise by virtue of this Conformity Statement or matters relating to it should be addressed to the above name client only.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, 3-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution

Statement number: SRA-TW-806892

Location:

Axiomtek Co., Ltd.
8F.
No. 55, Nanxing Rd.
Xizhi Dist.
New Taipei City
221026
Taiwan

艾訊股份有限公司
臺灣
新北市
汐止區
南興路55號
8樓
221026

Conformity Check Overall Result:

The maturity model for the Climate-related Financial Disclosures is **Level-5: Excellence** grade.

與氣候相關的財務揭露的成熟度模型為**[第五級：優秀]**等級。

Latest issue: 2025-06-03

Expiry date: 2026-06-02

Page 2 of 2

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Conformity Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its climate related financial disclosures more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Conformity Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Conformity Statement may be read. Any queries that may arise by virtue of this Conformity Statement or matters relating to it should be addressed to the above name client only.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, 3-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution

英國標準協會有限公司(BSi)獨立保證意見聲明書(中文)



獨立保證意見聲明書

2024 艾訊股份有限公司永續報告書

英國標準協會與艾訊股份有限公司(簡稱艾訊)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2024 艾訊股份有限公司永續報告書進行評估和查證外，與艾訊並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2024 艾訊股份有限公司永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負責或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查艾訊提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由艾訊一併回覆。

查證範圍

艾訊與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範圍與 2024 艾訊股份有限公司永續報告書揭露之報告範疇一致。
 2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估艾訊遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
 3. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。
- 本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2024 艾訊股份有限公司永續報告書內容，對於艾訊之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，艾訊所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關艾訊的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了艾訊對組織利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就艾訊所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於艾訊政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查；
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標來評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性，GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出艾訊已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了艾訊之包容性議題。

重大性

艾訊公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了艾訊之重大性議題。

回應性

艾訊執行來自利害關係人的期待與看法之回應。艾訊已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了艾訊之回應性議題。

衝擊性

艾訊已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。艾訊已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了艾訊之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

艾訊提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了艾訊的永續性主題。

SASB 準則

艾訊提供有關依據 SASB 準則(硬體永續會計準則，2023-12 版本)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 SASB 準則(硬體永續會計準則，2023-12 版本)的永續揭露主題與會計指標已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了艾訊適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為艾訊負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14004 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-807364
2025-05-29

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

註 10：永續存款專案通知書

永續存款專案通知書

親愛的顧客 您好：

貴公司與玉山商業銀行股份有限公司（下稱本行）共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG。

下列定期存款為貴公司本次參與「永續存款」G2024-02專案

戶名	艾訊股份有限公司						
存款種類	交易日期	定存帳號	存單號碼	起訖日	幣別	存款金額	利率
定期存款	2024.10.16	0314-445-055667	-	2024.10.16 - 2025.01.16	TWD	10,000,000	1.28%

註1. 如對於通知書內容有任何錯誤或不相符，請洽詢本行營業單位主管人員。

註2. 本次專案期間為2024.10-2024.12，若在定期存款到期前辦理中途解約，即不符合永續存款之定義，該定存之金額將排除於專案額度中。

註3. 永續存款資金將運用於符合綠色、社會效益投資計畫之項目。

此致

註 11：公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形							
(1) 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司依據董事會通過之風險管理政策作為風險管理最高指導原則，由永續發展委員會下風險管理小組針對環境(含氣候變遷)、社會及公司治理面落實風險治理，風險項目決議經由董事會通過。114 年度風險管理執行情形已於 114 年 10 月 29 日於董事會報告。							
(2) 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
(3) 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	R1	溫室氣體排放徵收碳費	高	短、中、長期	R5	原物料成本上漲	高	短、中、長期
	R2	產品碳關稅徵收(歐盟 CBAM)	高	中、長期	R6	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高	高	中、長期
	R3	碳排放量資訊揭露	中	短期	R7	平均氣溫上升	高	短、中、長期
	R4	客戶要求低碳產品	高	中、長期				
	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
	O1	使用更高效率生產流程	高	中期	O2	回收再利用	中	短、中期
	風險		財務影響					
	轉型風險 溫室氣體排放徵收碳費		氣候變遷因應法，將於 114 年度針對直接排放或間接排放高排放產品徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運造成衝擊中度。本公司目前持續實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，期望達成 139 年度淨零排放。 預估台灣開徵碳費：1 噸碳費預收 500 元，111 年度排放量為 1700 公噸，					

項目	執行情形	
		預估增加費用 85 萬元，短期預估增加 400 萬元，財務衝擊度低。
	風險	財務影響
	轉型風險 溫室氣體排放產品增收碳關稅 (CBAM)	歐盟 112 年度 10 月 CBAM 試運行，計畫 115 年度課徵產品碳關稅，依據現有歐盟出貨產品佔營收 20% 左右，預估碳稅成本增加 5%，整體影響營收約 1%，財務衝擊低。
	轉型風險 碳排放量資訊揭露	因應主管機關要求所有上市櫃依時程完成溫室氣體盤查及揭露 預估財務衝擊：本公司自 111 年起全面依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統要求實施，投入成本為 40 萬元，短期 5 年營運衝擊增加 200 萬元，財務衝擊低。本公司因應策略為母公司已盤查並於年報官網揭露，子公司會於法規期程前完成。
	轉型風險 客戶要求低碳產品	因應產品符合 ISO 14067 及環保標章要求，須落實產品碳足跡盤查並達成低碳轉型，預估供應鏈、運輸、低碳製程全面符合，單 1 產品需增加成本 300 萬元，財務衝擊度低。本公司計畫於 113~115 年完成 1 產品碳足跡認證。
	轉型風險 原物料成本上漲	因應碳關稅，及客戶低碳商品需求，衍生原物料成本上漲，估計造成產品成本增加約 15%~20%，財務衝擊度中度。本公司因應方案為持續關注各國碳關稅要求，並開發新供應商，以減緩原物料成本上漲衝擊。
	實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度、頻率將提高	可能使公司之營運據點面臨天然災害，增加建築設備維護成本，甚至造成營運中斷或人員傷亡。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險。依據近三年台灣營運據點受颱風實際影響衝擊造成一次營運中斷，因應營運據點修繕估損失 100 萬元，財務衝擊度低。
	實體風險 平均氣溫上升	21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。因臺灣電力結構轉型，預估未來電價將逐步升高，使公司營運成本增加，以升溫 1.5°C 估，固定電價前提下，每升溫

項目	執行情形	
		1°C 用電量增加 5% 計，每年電費增加 7.5%，財務衝擊低度，後續因應方案考慮再生能源使用及綠電憑證購買。
	機會	財務影響
	使用更高效率生產流程	使用高效率之設備及治工具，有效提升生產效率帶來降低電力費用的機會，亦可降低範疇二之間接溫室氣體排放量，財務衝擊度低。
	回收再利用	循環經濟之廢棄物回收再利用策略將越來越顯重要，減少廢棄物的處理成本，塑膠件回收再利用或者生質能源利用率達 9 成以上，因廢棄物量少故財務衝擊度低。
<p>(4) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>本公司已參照 TCFD 氣候變遷財務資訊揭露指引實施氣候風險治理，並有效運作中，114 年度執行成效併永續報告書進度已於 114 年 7 月 30 日於董事會報告。</p> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px;"> <p>Step1</p> <ul style="list-style-type: none"> • 由永續發展委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 • 氣候風險及營運範圍評估 </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>Step2</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立氣候風險與機會項目清單 • 建立內部營運衝擊調查問卷 </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>Step3</p> <ul style="list-style-type: none"> • 永續委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 • 決定重大風險項目 </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>Step4</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立執行策略及目標設定 </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p>Step5</p> <ul style="list-style-type: none"> • 每年透過永續委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效 </div>	

項目	執行情形
(5) 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	A. 設定基準情境與 2°C 情境，鑑別與分析本公司營運範疇及資產整個生命週期的短中長期的氣候風險與機會。在轉型風險，基準情境與 2°C 情境分別引用聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的 RCP8.5 與 RCP 2.6 氣候情境，並對立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。 B. 平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，因應全台均溫上升 1 度，以致增加 5% 的用電量，若電價單價穩定不變下，以升溫 1.5 度評估短期三年內至少增加 22.5% 用電量及衍生電費。
(6) 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	因應氣溫上升： A. 廠內全面汰換舊燈具改為節省的 LED 燈具。 B. 廠內設立感應裝置，避免不必要之電能浪費。 C. 評估儲能系統建置，降低用電成本。 資源效率提升及低碳產品： A. 持續更新廠內舊一代生產設備，新設備除更節能外，藉由生產效率的提高，降低工廠生產成本及提升生產效能。 B. 研發部門產品包括 PCR 物料使用，低碳原物料開發，期能在產品效能及循環經濟具高效益。 C. 工廠正評估廠區全面架設太陽能發電設備。 相關指標目標： A. 113 年~115 年間完成集團 ISO 14064 盤查，並通過第三方查證；115 年前完成 1 產品碳足跡盤查及環保標章取得。 B. 研發部門順應 ESG 潮流需求，開發高效節能之產品。 C. 持續優化製程及提升效能，降低生產能耗。
(7) 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價。
(8) 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	減排目標 總公司相較基準年 112 年度 119 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20% 129 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30% 本公司計畫於 119 起購買再生能源憑證，購買額度為範疇二外購電力使用量。

項目	執行情形
(9) 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。	參照 1-1 及 1-2

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。				
項目 年度	範疇一(噸 CO ₂ e)	範疇二(噸 CO ₂ e)	總排放量 範疇一+範疇二 (噸 CO ₂ e)	資料涵蓋： 112 台灣母公司、德國子公司、美國子公司 113 全集團子公司
112	2,032.1895	2,046.8069	4,078.9964	
113	281.8748	2,082.1017	2,363.9765	

項目 年度	公司營收(百萬)	總排放量(噸 CO ₂ e)	密集度(噸 CO ₂ e/百萬營收)	資料涵蓋： 112 台灣母公司、德國子公司、美國子公司 113 全集團子公司
112	6,700.5	4,078.9964	0.6087	
113	6,893.1	2,363.9765	0.3429	

1-1-2 溫室氣體確信資訊 (敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)

本公司溫室氣體排放量盤查母公司已自 110 年度開始委由第三方英國標準商協會 BSI 實施查證，113 年度已於 114 年 9 月 10 日完成查證

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減排目標	策略行動	計畫時程
------	------	------

相較基準年 112 年度 119 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20% 129 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30%	(1) 透過綠色採購,購買環保標籤之基礎設施設備,冷凍空調系統全面替換為能效 1 級。 (2) 實施設施設備節能專案 (3) 再生能源使用及綠電憑證購買	(1) 112~119年度 (2) 112~119年度 (3) 112~129年度
--	--	---