

## 公司履行永續發展情形:

推動項目			與上市上櫃公司永續發展實	
W 0% 7( s)	是	否	摘要說明	務守則差異情 形及原因
一、 一、 一、 一、 一、 一、 一、 一、 一、 一、 一、 一、 一、 一	V		1. 為協等自 中國 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個	行合 上原 上原 上原 在 一 上
二、公司是否依重大 世原則,進行與理相關之司 境、社會及公園之 理議題之風險 理議題之定相關 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。	V		<ol> <li>本公司「永續發展委員會」下設立風險管理工作 小組負責擬定風險管理政策,規劃與執行公司風 險管理相關作業。</li> <li>本公司之風險管理流程:</li> </ol>	符合「上市上 櫃公司永續發 展實務守則」 之規定



推動項目			與上市上櫃公司永續發展實	
推動場日	是	否	摘要說明	務守則差異情 形及原因
			確認環境 風險評估 風險評估 風險評估 風險評估 風險評量 風險評量 風險評量 風險評量 風險評量 風險評量 風險評量 風險評量	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業 特性建立合適之環 境管理制度?	V		本公司已取得ISO-14001(環境管理國際標準)與ISO-45001(職業安全衛生管理系統)的認證(註5),並定期稽核與評鑑。	



ひもってロ		執行情形(註1)	與上市上櫃公 司永續發展實	
推動項目	是否摘要說明		務守則差異情 形及原因	
(二)公司是否致力於提 升各項資源之利用 效率,並使用對環 境負荷衝擊低之再 生物料?	V	本公司致力於源頭改善,提升各項資源之利用效率,以達成原物料減量及廢棄物減量目標,以降低對環境之衝擊(註4及註6)。		
(三)公司是否評估氣候 變遷對企業現在及 未來的潛在風險與 機會,並採取氣候 相關議題之因應措 施?	V	本公司面臨的潛在風險主要是環境層面,如:資源短缺、原物料成本增加等,為減緩氣候變遷,本公司致力於減少能源的消耗,訂有節水/節電/省紙及電腦回收再使用等節能措施(註4及註6),請查閱本公司「2023企業永續報告書」(第六章環境保護第112頁)之說明。 https://www.axiomtek.com.tw/company/investor/202 3Axiomtek-Sustainability-Report.pdf		
(四)公司是否統計過去 否無是室氣體排放 量水量及動量 物能減量 體減量 體減量 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。	V	本公司每年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量,並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及其他廢棄物管理之政策,致力於減少能源消耗、環境保護的目標(註4及註6),並於113年1月4日取得BSI所頒發的111年度溫室氣體查證聲明書。另於113年12月,經過BSI對112年的範疇一、範疇二、範疇三全部類別項目的溫室氣體排放盤查後,亦取得合理保證與協議程序等級的查證結果。114年1月8日取得BSI證書(證書號碼:GHGEV 815845)。		
四、社會議題 (一)公司是否依照相關 法規及國際人權公 約,制定相關之管 理政策與程序?	V	本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、 「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原 則」、「聯合國國際勞工組織」等國際公認之人權標 準,杜絕任何侵犯及違反人權的行為,有尊嚴的對 待及尊重所有同仁。本公司之「艾訊公司社會責任 政策宣示」(註7)已揭露於公司網站。 本公司每二年定期透過關注社會重大議題、數據監 控、問卷調查等方式,檢視自身營運、價值鏈、新 商業活動(如併購、合資)與其他相關活動,以辨識、 評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險,根據潛 在風險擬定人權議題控制計畫,並持續監督、改善 計畫執行成果。 本公司人權管理政策及具體方案摘要如下:	符合「上市上 櫃公司永續發 展實務守則」 之規定	



b 私 石 口			與上市上櫃公 司永續發展實			
推動項目	是			摘要說明		務守則差異情 形及原因
			人權管理政策 提供安全與健 康的工作環境 協助員工維持			
			身心健康及工作生活平衡 公告艾訊公司	110年度通過國際大廠 Amazon 委託第三方認證 機構的CSR完整盡職調		
			社會, 並訂與 及承諾 與 人權政策。			
			八作政水	頻率,112年12月於汐止 廠再度接受評核通過。 艾訊公司社會責任政策 宣示,請參閱註7。		
				持續執行外籍移工聘僱 免付費原則,所有外籍移 工來台仲介費、國內服務 費、健檢費、簽證費等各		
				項聘僱費用均由公司負擔,並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等,以保障其公平就業及自		
				由選擇雇傭之權益。		
			人權管理政策 禁止強迫勞 動、恪遵當地 政府勞動法令	具體方案 落實休假制度,鼓勵同仁 注重工作與生活平衡。		
			與供應商合約 訂人權條款, 並落實實地稽 核	勞動與人權之要求已正 式加入供應商評鑑表。 目前列為加分的鼓勵項。 115年將全面列為正式評		
			勞動與人權之 教育訓練	分項目。 113年度完成台灣員工包 含內外訓共161人次以上 關於勞動與人權之教育 訓練。約達員工人數24%。		



<b>4</b> 和 云 口			與上市上櫃公 司永續發展實	
推助場日		否	摘要說明	務守則差異情 形及原因
推動項目 (二)公內內理 (一)公內內 (包括 (包括 )	是 V		執行情形(註1) 摘要說明 也同步邀請主要供應商 105家一起參與。 本公司以成為幸福企業、善盡企業社會責任及照顧 員工為目標,主要員工福利措施如下: 員工薪酬及與經營績效連結的獎酬制度 1.採固定年終獎金制度。 2.依單位及公司整體績效,按季或半年發放績效獎 金。 3.一年兩次績效評核,每年定期調薪。 4.依章程規定,本公司年度如有獲利(即稅前淨利 扣除員工酬勞及董事酬勞前之利益),應提撥百 分之二十為員工酬勞,每年分兩次 發放。 5.不定期發行員工認股權憑證。 6.實施員工持股信託,公司依員工自提金相對提撥 30%獎勵金,截至114年3月底計有325位員工加 入艾訊持股會會員。 員工福利措施 1.公司設立職工福利委員會,每年依營業收入總額	司永續發展實 務守則差異情
			提撥0.15%之職工福利金,113年度公司提撥員工福利金超過新台幣720萬元,為同仁規劃規劃執行各項福利制度,內容包含家庭日活動、旅遊補助、婚喪喜慶補助、傷病住院慰問、生育補助、婚妻、運動健身、益智趣味等多元社團活動。 2. 沙止總部採彈性上下班制度,因應112年8月搬遷到沙止總部採彈性上下班制度,因應112年8月搬遷交通津貼外,也同步開設淡水線、北投線、北投線、市路,也時間以近海、大便制度上,在固定的過休正日基礎上。對於所不過,也是數長的時間休假時,也能申請留職停薪,以兼顧個人與家庭照顧的需要。 4. 公司優於勞基法之福利措施,包含每年有5天的全薪病假、補班日不需補班、運動會於上班日舉辦等。其相關內容請詳本年報「肆、營運概況」章節中勞	



執行情形(註1) 與上市上櫃司永續發展	
推動項目	異情
資關係員工福利措施之內容。  職場多元化與平等 在職場多元化與平等 音升機會,並於113年女性管理人員比例為22%,女性職員平均占比為45%。落實該政策之具體情形如下:  職務	



<b>4</b> 和 云 口			與上市上櫃公 司永續發展實	
推動項目	是	否	摘要說明	務守則差異情 形及原因
(四)公司是否為員工建力 發展培訓計畫?			别类工作。此类的情况,是一个人工的,是一个人工作,一个人工作,这一个人工作,这一个人工作,这一个一个人工作,这一个一个人工作,这一个一个人工作,一个一个人工作,一个一个一个一个人工作,一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	
(五)針對產品與服務之 顧客健康與安全、 客戶隱私、行銷及 標示等議題,公司	V		本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆遵循相關法規及國際準則,並訂有良好的售後服務程序,以保護消費者的權益。請查閱本公司「2023企業永續報告書」(第72頁)產品	



W. 4. 4. 17		執行情形(註1)	與上市上櫃公 司永續發展實
推動項目	是召	摘要說明	務守則差異情 形及原因
是否遵循相關法規 及國際準則,並制 定相關保護消費者 或客戶權益政策及 申訴程序?		與服務章節之說明。	
(六)公司是否訂定供應 管理政環保 實在 實在 實 實 實 實 實 其 其 其 其 其 其 其 其 其 其 其 其 其		本公司訂有供應商管理政策,並訂定供應商評估與 管理程序,審慎界定選擇評估供應商,其評估項目 包含供應商之組織與制度、品質管理、生產管理、 庫存管理、技術管理、環境管理及CSR管理等構面, 確保所採購之供應商能符合艾訊政策之要求,採購 之原物料能符合品質水準。在環安衛方面,與艾訊 交易之供應商亦需遵守本公司訂定之「承攬商安全 衛生管理程序」及「採購作業安全衛生管理程序」 之相關規範,共同致力提升企業社會責任。供應商 稽核評鑑作業及實施情形(註8)請查閱本公司 「2023企業永續報告書」(第36頁至第39頁)之說 明。	
五、公際製製調子 務書 是證 縣編 等 務 書 开 報 第 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章 章	V	本公司113年度已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)、上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法及參考SASB準則、TCFD準則為依據,完成編製「2023企業永續報告書」揭露公司非財務資訊,並取得英國標準協會有限公司(BSI)依據AA 1000:AS V3進行Type 1中度保證等級查證,確認符合GRI準則2021並取得保證聲明。	符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」 之規定

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者,請敘明其運作與所訂守則之差異情形:

本公司已訂定「永續發展實務守則」,董事會委任總經理及二名獨立董事組成永續發展委員會,設置推展辦公室(人力資源單位)統籌規劃,並成立各項作業小組,積極參與推動永續發展相關活動,113年度已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)完成編製「2023企業永續報告書」,各項運作符合「上市上櫃公司永續發展任實務守則」之規定。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊:

(一)本公司除了在追求環保產品開發外,致力成為一家重視並實踐珍惜環境生態的綠色企



推動項目		與上市上櫃公司永續發展實	
推划均日	是否	摘要說明	務守則差異情 形及原因

業,鑒於地球暖化,全球公民都有責任,透過活動參與,結合企業核心價值與企業營運做創新整合,推動企業志工服務善良文化,讓企業志工成為建構良好公民環境的重要資源,共同為關懷社會及改變世界盡一份心力。

本公司最近兩年度投入社會公益活動如下:

	120	1 /2 //	(八位音公皿/13)2011
年度	月	日	項目
	11	26	當周恰逢西洋感恩節,再次舉辦「艾訊捐血日」活動,同仁以感謝的
	11	20	心回饋社會,熱血助人。
			參與玉山銀行永續存款專案,共同致力於永續發展,因應氣候變遷、
	10	16	落實環境保護等影響採取具體行動,一同實踐 ESG,此永續存款資金
			用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目,請詳註9。
			2024 元宵相揪吃湯圓 X 愛不囉嗦義賣活動
113	02	23	熱鬧的慶元宵活動外,邀請愛不囉嗦(ABRAZO)至公司義賣。唐寶寶
	02	23	用拙實的雙手,揉出心繫您心的「手工餅乾」,邀請大家一起用「擁
			抱」的力量,支持唐寶寶與身心障礙者們!
	01		集賢庇護工場義賣活動
		29	農曆過年前邀請集賢庇護工場到汐止總部及工廠兩地義賣,同仁有年
	01		節送禮需求又可做愛心,幫助身心障礙小孩,透過實際工作累積專業
			技能。
	12	21	福委會於聖誕佳節購買熊米屋手工餅乾分享給全體同仁,在寒冬中溫
	12	21	暖了艾訊同仁與公益團體的心。
			聖誕佳節前夕首次舉辦「艾訊捐血日」活動,捐血成功者並可獲得熊
	09	09 22	米屋公益蛋糕,除了讓熱血挹注,捐血暖他人,也同時溫暖了公益團
			體,一舉兩得,愛心不停歇。
112	09	11	中秋佳節分享艾訊人的愛心,特別邀請新北市集賢庇護工場舉辦「中
112	09	11	秋有愛,幸福滿載」愛心義賣活動。
			參與玉山銀行永續存款專案,共同致力於永續發展,因應氣候變遷、
	06	20	落實環境保護等影響採取具體行動,一同實踐 ESG,此永續存款資金
			用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目,請詳註9。
	02	03	由福委會舉辦「歡慶端午龍舟登場」活動,並結合財團法人蘭智社會
	02	03	福利基金會義賣活動,讓艾訊員工一起共襄盛舉做愛心。

## (二)本公司及員工最近兩年度公益行動參與人次及投入金額: 單位:新台幣元

對象	參與	113年度	112年度
到 <b>承</b>	人次	公益義賣與活動	公益義賣與活動
財團法人蘭智社會福利基金會	全體員工 自由參與	-	28,160
新北市集賢庇護工場	全體員工 自由參與	19,625	30,020
熊米屋烘焙坊	全體員工	-	240,840
台北捐血中心	36 位員工	52 袋熱血	81 袋熱血
愛不囉嗦	全體員工 自由參與	20,680	-

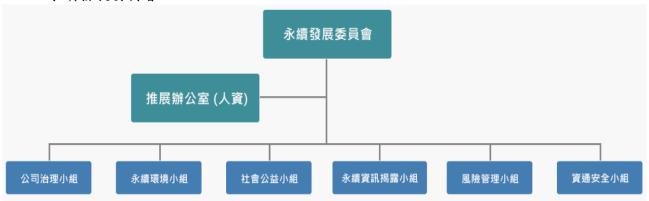


16 ft 75 17		執行情形(註1)	與上市上櫃公 司永續發展實
推動項目	是否	摘要說明	務守則差異情 形及原因

#### (三)支持文化發展策略方案

為鼓勵員工接觸文化藝術活動,以及響應政府培養藝文消費習慣之政策,本公司鼓勵員工藝文消費, 113年3月2日福委會邀請同仁免費觀賞果陀劇場《我在詐騙公司上班》在國家戲劇院之演出,共計60人參與此活動投入費用38,400元;113年5月4日母親節前夕邀請同仁一起來去聽灣聲樂團扣人心弦的音樂會。

- (四)支持地方教育,增加學生實務工作經驗,本公司積極與各大專院校進行產學合作。112年 10月起至113年10月止與輔仁大學電機工程系合作國科會的產學合作專案,並自112年6 月提供輔仁大學資工系博士生接受實務工作訓練,畢業後直接至公司就職。除此外為達 "深耕在地"邁向永續,艾訊積極聘任基隆、汐止、南港等周邊在地的人才,聘僱人數 比例(不含外籍移工)自112年的19%(115人),113年上升到21%(130人)。
- (五)購買節能設備空壓機,金額約新台幣114萬元,年耗電量可以減少95,304度,減碳量56.23(噸CO2e/年)。
- (六)公司氣候相關資訊,請詳註10。
- 註 1:執行情形如勾選「是」,請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形;執行情形如 勾選「否」,請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形 及原因,並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二,上市上櫃 公司應敘明永續發展之治理及督導架構,包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措 施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略,及其評 估情形。
- 註 2: 重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。
- 註3:永續發展委員會





成員	組織功能
公司治理小組	負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育
	訓練,及利害關係人溝通機制,以實踐公司永續發展之目標
永續環境小組	負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升
	資源使用率、氣候變遷因應機制,及設立環境管理專責單位或人員,以達成
	環境永續之目標
社會公益小組	負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所
	有成員(如員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關
	風險及管理機制,及促進社區發展及文化發展,以達成永續經營之目標
永續資訊揭露小組	負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等,充分
	揭露具攸關性及可靠性之永續資訊,以提升永續資訊透明度。
	跨部門小組執行前項編組之業務、彙整執行計畫或他永續相關事務,並向永
	續發展之專(兼)職單位或本委員會提報執行成果
風險管理小組	依環境、社會、治理等管理架構,進行各種風險管理及評估,定期檢視各項
	制度是否能達成營運目標,確保公司營運、財務、環境、內控及法循等風險
	項目管理之完整性、有效性與合理性能有效控制,並定期向董事會報告公司
	風險管理概況
資通安全小組	負責訂定、規劃及執行資通安全政策,並定期向董事會報告公司資通安全治
	理概況

## 註 4:鑑別考量面邊界

艾訊以鑑別出每一個重大的關注議題為基礎,透過會議召集討論方式評估其衝擊並決定考量面在組織內部與外部之影響,分為組織內部邊界及組織外部邊界,組織內部邊界包含艾訊及其子公司,組織外部邊界對象包括客戶及供應商。

88 77 75 BZ	邊界	組織內	部邊界	組織外部邊界	
關注議題	考量面	艾訊	子公司	供應商	客户
經濟	經濟績效	•	•		
经角	反貪腐	•	•	•	
環境	環境法規遵循	•			
	勞雇關係	•			
	勞/資關係	•			
	職業健康與安全	•		•	
	訓練與教育	•			
	員工多元化與平等機會	•			
礼会	不歧視	•			
社會	童工	•			
	強迫與強制勞動	•		•	
	顧客健康與安全	•			•
	行銷與標示	•			•
	顧客隱私	•			•
	社會經濟法規遵循	•		•	•



## 風險評估及處理步驟如下:

# 風險評量及處理步驟



本公司依重大性原則,進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估,並訂定相關風險管理政策或策略:

	亚可及伯丽 风放音 互政 永 以 來 谷 ·					
重大議題	風險 分類	風險評估項目	風險管理政策或策略			
環境	環境保護 及 生態保育	環境污染防治	1.遵守【廢棄物清理法】的相關規定,定期檢視產業對環境會產生的危害與衝擊。 2.本公司自 2015 年取得「ISO14001」環境管理系統認證,後續定期取得認證。 3.嚴格要求遵守法律規定,並針對負責人員提供足夠的教育訓練 4.每年訂定重點執行方案,並定時追蹤和檢討各項目標的進度,以確保目標達成。			
	氣候變遷	災害防治 氣候變環環 保 展 選 環 選 環 展 人 展 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人	1.各國的碳中和時程及要求目前已成為國內各企業關注 之課題,由於國內外相關法令、時程及要求尚未完全定 案,將持續關注,並在符合國內外時程規劃的前提下, 完成相關作業。 2.定期評估相關天然災害保險金額是否足夠。			
		職業安全	1.本公司於 2016 年取得 OHSAS 職業安全衛生管理系統 認證後續定期取得認證。 2.每年定期舉行消防演練及加強工安教育訓練,培養員 工緊急應變和自我安全管理能力。 3.要求徹底遵循各項工作 SOP。			
社會責任	社會責任	產品安全	1.本公司產品遵守政府規範各項產品及服務法令,符合歐盟 RoHS 規範,無任何危害物質。冰經由嚴確保的品質管理系統,提供客戶穩定的產品品質,同事為確保客戶服務品質,提升客戶滿意度調查,加強和客戶與網站,每年定期進行客戶滿意度調查,加強和客戶之間的合作關係,藉由和客戶互利共榮的關係,成為企業水續發展的基石。 2.加強設計人員的產品設計安全觀念。 3.確認製造品申請安全規格測試及認證。 4.積極將產品責任險。			



重大	風險	風險評估項目	風險管理政策或策略
議題	分類	7-1124 - 1 1- X -	1.檢視營運相關法規之遵循,並加強公司的遵法教育訓
		營運風險	1. 做仇害達相關法規之受相,並加強公司的受法教育訓練。 2. 落實內部控制制度,每年定期執行內部控制制度自評,並出具內部控制聲明書。 3. 透過定期經營週會、月會及策略會議針對產業變化進行必要之討論及調整。 4. 每年定召開 ABP(Annual Business Plan)會議,針對來年及未來三年可能的技術、產品及產業變化進行討論,擬定策略,以因應環境變化。 5. 不定期與重要客戶舉辦 Partners Connect Event 了解客戶需求及市場變化。
	社會經濟與法令遵循	財務風險	1.財務單位隨時關注利率及匯率等金融市場相關資料變化,進行相關因應交易或避險作業。 2.每週定期現金流量收支預估,並適時提出因應對策。 3.與各銀行保持良好關係,確保銀行融資額度足以支應短中期之資金需求及降低資金取得成本。 4.落實公司授信額度及逾期帳款管理,避免預期信用減損發生。
公司治理		資安風險	1.對外網路設立防火牆,公司電腦均安裝防毒軟體,定期更新病毒碼並進行掃毒。 2.員工上網進行網站過濾,避免連上有問題網站。 3.公司使用 Microsoft365, Email 及重要檔案放置於微軟雲端,自動進行備份,即使被駭客加密亦可回朔加密前檔案。 4.機房之緊急 UPS 於斷電時約可供應主機約四小時之電力。 5.公司使用 Microsoft365, Email 及重要檔案放置於微軟雲端,即使公司內部設備損壞,員工仍可正常收發EMAIL 及存取雲端檔案。 6.公司內部主機定期備份,依據備份321原則。 7.每年定期向董事報告公司資安治理概況。
	強能 童 整 音 任	強化董事會結構 與運作	1.設立公司治理主管,協助董事了解法律責任及相關規範,規劃董事持續進修議題,每年洽請會計師介紹最新財稅及法令政策。 2.為董事投保董事責任險,以保障董事善盡管理人職責,保障其受到訴訟或求償之情形。 3.每年安排獨立董事與稽核主管及會計師單獨溝通。 4.除每年定期進行內部董事績效評估外,明定至少每三年執行外部評估一次。
	利害關係人溝通	利害關係人溝通	1.重視利害關係人溝通,每年定期向董事報告利害關係 人溝通情形。 2.建立各種利害關係人溝通管道,積極溝通,減少對立與 誤解。 3.為與利害關係人達到有效的溝通,每兩年進行一次利 害關係人問卷調查,了解利害關係人在公司治理、環 境、社會等相關議題之關注程度。



## 註 5: 認證訊息

10-00-00		and other and a self- and decided
類 別	環境管理系統	職業安全衛生管理系統
認證名稱	ISO14001 環境管理系統	ISO45001 職業安全衛生管理系統
頒證單位	SGS	BSI
認證日期	2004/10/14	2023/12/25
有效期間	2022/10/14-2025/10/14	2023/12/25-2026/12/24
	Certificate TWD4/00549 The nursegement cycles of  Axiomtek Co., Ltd.  8f. No. 56, Narrage Mt. Xink Datest, New Tages Coy 27305. Taxons	bsi.  Certificate of Registration  OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - 150 45001:2018
	has been assessed and cordied as meeting the requirements of ISO 14001-2015 For the biboxing activities One privately activities One privately activities One privately activities Control of Control of Control of Control C	This is to certify that: Askimitek Co., Ltd. 完成
證書	This credition is suite from 14 October 2022 and 14 October 2023 and remains solf subject to solidosting surveillance suite.  This credition is not 14 October 2020 and solidos and october 2020 and remains solf subject to solidosting systematic suite.  Credition and before the October 2020.	Holds Certificate No: OHS 787126 and operation an Occupational Health and Safety Management System which complex with the requirements of 150 45001;2018 for the following scope:  The design and manufacture of embodded board serials product, panel pc serials product, period designs are interest product, industrial pc serials product, panel display serials product, period agriculture of agriculture of a period period product, period display serials product, period agriculture of a period period product, period, agriculture of the period of the period product, period, agriculture of the period of the period perio
	Authority by Junthur via Controlled Services  Soil other Cognition Services  Soil other Cogni	For and on behalf of IBS2:  Michael Lam - Managing Director Alexanance, APAC  Original Registration Dute: 2022-12-25  Latera Revision Dute: 2023-12-25  Delay Dute: 2023-12-24  Page: 1 of 2 making excellence a habit."
	The source's as shared solvens conflicts to Cell revisions pages on any Protect stand for the New York Conflicts and pages of the Cell Revision (Cell Revision) and the season pages of the Cell Revision (Cell Revision) and	This certifiate was issued skellprofession and revenue the prepetit of IEE and is beautiful the conditions of certifiate, as destinate certifiate can be a strendistical region. Profession control and the condition of the condit



## 註 6:溫室氣體盤查、公司節能減碳及溫室氣體減量策略

#### 一、環境管理政策

艾訊的環境政策為「環保無限、資源永續」本公司秉持著政策和有限的資源下,透過全員的 參與,不斷改善、提昇工作方法、管理技能,使公司的產品、服務品質、環境管理皆能滿足 客戶的需求,亦將年度環境政策、目標、達成措施提列如下:

E / 10 1115 4	7.77 一人,一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一			
環境政策				
政策宗旨	環保無限、資源永續			
	1.勞工作業環境測定合格率 100%			
	2.飲用水水質檢測合格率 100%			
政策目標	3.用電度數節能每年下降 1.5%			
以東日保	4.溫室氣體減量每年下降 1.5%			
	5.節約用水人均用水每年下降 1.0%			
	6.不可回收的事業廢棄物比例比上一年度減少1.0%			
達成策略	嚴格遵守環保法規、落實環境教育管理、降低地球環境衝擊			
	1.落實勞工作業環境測定每年2次			
達成措施	2.落實飲用水水質檢測每年 4 次			
	3.監控檢討每月用電/用水度數			
	4.監控檢討全年度溫室氣體/廢棄物產出量			

艾訊自民國 95 年開始全面導入無鉛製程,為避免生產設備交互汙染,於導入時即統一更換無鉛 Wave Flow,於製程中為避免錫煙對作業人員的危害,在迴焊爐、錫爐、修補區皆有設置抽風設施,其製程中會有廢棄錫渣的產生,艾訊的廢錫渣回收機制為每 2 小時以人工回收,回收後集中由公司簽約合格之廢棄物清運廠商處理。

#### 二、能源使用

#### (一)能源使用盤點

### 1. 電力

艾訊在生產以及企業運作所產生的能源消耗,電力使用為主要動力來源,從能源密集度的角度觀察,依據用電量度數與用電人數算出人均用電,可以看出民國 113 年度較上一年度大幅增加 31.95%,主要係 113 年政府機關調漲電費徵收比率,另外 113 年度統計範圍納入艾訊台中辦公室,與前一年度統計基礎不同,致使人均用電大幅增加。

年度	113 年	112 年
年度用電百萬焦耳	13,797,759	10,272,654
用電人數	682	670
人均用電百萬焦耳/年	20,231	15,332

#### 2. 水資源

艾訊的製程中無需用水亦不會產生工業廢水,因此用水均為日常生活用水。由於公司 所在地為公共園區,並非公司私有廠區,因此難以進行回收再利用,排放則完全交由 所在園區負責集中處理及排放。

檢視這些年來用水度數趨勢,可以看出民國 113 年度人均用水有明顯下降的趨勢,主要係因艾訊總部與工廠均設置省水水龍頭並加強宣導節水措施,讓同仁於日常即養成節水習慣,從人均用水明顯下降足可顯現其成效。



年度	113 年	112 年
用水度數	7,338	10,603
用水人數	682	670
人均用水度數/年	10.76	15.83

## 3. 溫室氣體

除用電與水資源的統計之外,艾訊自民國 104 年起由環境小組統籌辦理 ISO14064 溫室氣體盤查作業,盤查之營運邊界包含直接溫室氣體排放源(範疇 1)、能源間接溫室氣體排放源(範疇 3)所涵蓋項目,如下:

範疇	類別	設備別(排放源)
, , ,	固定燃燒源:	無此類設備
	指固定式設備之燃料燃燒,	
	如:緊急發電機等。	
	移動燃燒源:	公務車_汽油/柴油
G 1	指交通運輸設備之燃料燃燒,	$(CO^2 \cdot CH^4 \cdot N^2O)$
Scope 1 直接溫室氣	如:汽車。	
■ 直按価至利 ■ 體排放	逸散排放源:	CO <sup>2</sup> 滅火器(CO <sup>2</sup> )
月豆 37 7 7人	指有意及無意的排放,如:從設	飲水機、冷氣、冰箱、公務車空
	備之接合處、密封處之洩漏或從	調、乾燥機、Chamber(HFCS)
	廢水處理場逸散的甲烷;消防設	化糞池(CH4)
	備逸散的二氧化碳;空調、冷氣、	
	家用冷凍設備逸散之 HFCs。	
Scope 2	來自於外購的電力、熱、蒸汽或	外購電力(CO <sup>2</sup> )
能源間接溫	其他化石燃料衍生能源產生之	
室氣體排放	溫室氣體排放。	
	如:員工商務旅行;經由第三	文件包裹委外運輸-汽、柴油
	者團體文件包裹或廢棄物之運	(CO <sup>2</sup> 、CH <sup>4</sup> 、N <sup>2</sup> O)、冷媒(HFCs)
	輸;外援活動、外包製造與授	廢棄物委外清運-汽、柴油
Scope 3	權經銷商;當溫室氣體排放點	(CO <sup>2</sup> 、CH <sup>4</sup> 、N <sup>2</sup> O)、冷媒(HFCs)
其他間接溫	發生在設施邊界之外的排放源	員工上下班及出差汽、柴油
室氣體排放	或設施,其排放來自設施所產	(CO <sup>2</sup> 、CH <sup>4</sup> 、N <sup>2</sup> O)、冷媒(HFCs)
	出之廢棄物;員工通勤往來工	販賣機一冷媒(HFCs)
	作場所(包含於非能源原物料的	
	排放)。	

民國**錯誤!找不到參照來源**。年度及**錯誤!找不到參照來源**。年度溫室氣體盤查結果如下,以盤查結果來看由組織邊界外部所提供的電力所產生的溫室氣體排放佔整體排放量之 88.29%,基於艾訊愛地球的理念,艾訊訂立出溫室氣體減量策略,每年要比前一年下降 1.5%以達到省電/減少溫室氣體排放的目的。

	範疇 1			範疇2	範疇3	總排放	
	固定	製程	移動	逸散	能源間接	其他間接	當量
年度	排放	排放	排放	排放	排放	排放	(公噸 CO2e/年)
112	0.00	4.16	24.98	2,003.05	2,046.81	784,410.62	788,489.62 (註 1)
113	0.00	4.22	3.60	243.25	1,893.36	NA	2,144.43(註 2)



註1:依據112年溫室氣體盤查報告書認證後實際盤查數據更新資料。

註 2:民國 113 年度盤查認證數據尚在統計進行中,目前統計數據範圍未含集團子公司及範疇三,預計民國 114 年下半年出具完整盤查報告。

隨著艾訊對於溫室氣體盤查執行愈發嚴謹,112年盤查範圍已納入集團子公司,此外, 因過往盤查技術尚未純熟,範疇3盤查內容受限僅納入五項行為指標,至112年已全 面涵蓋範疇3之所有項目,故112年度溫室氣體盤查報告書之總排放當量較過去明顯 大幅增加,顯現艾訊對於溫室氣體盤查以至於環境永續之重視,惟因113年盤查認證 數據尚在統計進行中,尚無相同基礎之兩年度比較數據可供參考。

自 114 年起,依集團碳排放量/集團營收比例,每年預計減少 3%;啟動綠色節能產品設計與提高產品可回收比率,114 年公司舉辦減碳創意競賽,鼓勵同仁參與減碳行動的創意提案,預計 115 年綠色節能產品佔公司產品營收的 5%。另高階主管的績效評估 OKR 指標,已涵蓋 ESG 相關指標。

預計計劃 114 年訂定減碳目標,並向 SBTi 提出申請,121 年達到客戶要求,碳排放減量 32%(113 年為基準年)。

#### (二)氣候變遷與減少能源的消耗

艾訊愛地球,隨時關注氣候變遷的議題並致力於減少能源的消耗,自民國 104 年巴黎協議通過起,全球對於氣候變遷與能源管理議題正式踏入嶄新階段,不升溫超過攝氏2度成為全球刻不容緩的管理議題,身為製造產業的一份子,節能環保共同降低溫室氣體排放亦是我們的重要責任,為了達到減少能源消耗的目標,艾訊訂有以下節水/節電/省紙及電腦回收再使用等節能措施。

电烟口仪行	戊几	7 ÷ 即 能有 他 。
	1.	照明設備更換省電燈具。
	2.	使用遮陽簾減少日曬。
	3.	空調出風口加裝循環扇,調節室內溫度(汐止廠1樓),減少壓縮機
		啟動頻率。
節水節電	4.	宣導午休及下班時間關閉未使用電源。
措施	5.	調高空調主機冰水溫度,減少壓縮機啟動頻率,避免資源浪費。
	6.	非上班時段飲水機設定休眠功能,減少電力耗用。
	7.	空調主機之冰水管路保溫措施施作。
	8.	了解實際用電狀況,統計各區域電力統計做為改善依據。
	9.	廁所使用省水龍頭。
	1.	導入電子簽核系統,文件簽核數位化、技術文件資料數位化、宣導
		內部紙張列印應雙面使用,並善用二手紙,以達到省紙目的。
	2.	名片之標準格式不印傳真號碼,以電子檔案傳輸取代傳真機紙張列
		Ep 。
省紙與	3.	除內部同仁一律使用自己的環保杯外,來訪客戶亦使用環保杯,減
其他措施		少紙杯之使用。
	4.	宣導垃圾分類,增加可回收資源之數量,減少一般垃圾數量。
	5.	鼓勵員工上下班搭乘大眾交通工具或共乘。
	6.	宣導員工使用環保餐具,減少垃圾產生及相關資源耗用。
	7.	捐贈汰換且尚可使用之 PC 或 NB 與相關機構,供弱勢團體使用。



#### (三)廢棄物處理與資源回收

艾訊盤查廠內會產生的廢棄物種類共分為:一般生活廢棄物、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物等3大類,對此3大類廢棄物各有其不同的管理模式如下表所示:

分類	廢棄物內容	處理方式	最終處理方式
一般生活	廢紙/玻璃瓶/塑膠類/ 鐵鋁罐	汐止總部-管委會 汐止廠-專人回收	再利用
展生冶 廢棄物		汐止總部-管委會	衛生掩埋
一一一一个一个	餐盒/生活垃圾/廚餘	汐止廠-委託合格清除	焚化處理
		處理業者處理	肥料用途
	料帶/靜電帶/保麗龍/		
一般事業	膠管/空錫膏罐/打包帶	委託合格清除	衛生掩埋
廢棄物	/廢棄零件/廢棄主板/	處理業者處理	焚化處理
	木頭棧板		
有害事業	PCB 廢板邊	委託合格清除	衛生掩埋
廢棄物	FCD/铵似笼	處理業者處理	焚化處理

艾訊亦每年會對廢棄物的承攬商進行關切,若承攬商有違約或是違反政府法令的情事, 會採取相對的處置或輔導或汰換,民國 113 年度並無廢棄物承攬商發生重大違約或是違 法的事項。

## 1. 一般生活廢棄物

艾訊汐止總部與汐止廠區產生之生活垃圾有不同的處理方式,汐止總部委由大樓管委會收集處理,汐止廠區為獨立建物故委由專人回收與委託合格清除處理業者處理,並規定將一般生活廢棄物統一分為一般垃圾、資源垃圾(廢紙類、玻璃瓶、塑膠類、鐵鋁罐),一般生活廢棄物除了可資源回收再利用之廢棄物外,一般垃圾則以衛生掩埋或焚化方式處置,檢視一般生活廢棄物的年度清除合約重量如下:

廠區	合約重量/月	處理方式
汐止總部	2.0 公噸	大樓管委會 委託合格清除處理業者處理
汐止廠	1.6 公噸	專人回收 委託合格清除處理業者處理

#### 2. 一般事業廢棄物

艾訊盤查廠區會產生的事業廢棄物種類共分為:一般事業廢棄物(可回收)、一般事業廢棄物(不可回收)、有害事業廢棄物(列管廢棄物)等 3 種,所有廢棄物皆委由合法之清除及處理廠商協助處理,如為事業廢棄物必須向環保署申報委託或共同處理三聯單,不同類別廢棄物處理後將依法令規範進行販售使用、回收、焚化或衛生掩埋。

艾訊除了將事業廢棄物委由合法廠商清除處理之外,也十分關心廠商最終的處置方式,檢視廠商廢棄物的最終處置流程後才能安心的允以委任之。

艾訊民國 113 年度之廢棄物產出量約為 45.13 公噸,如下圖所示,由於艾訊以 SMT/DIP 組裝/測試製程為主,因此有害事業廢棄物比重較低,113 年有害事業廢棄物產出量約為 3.22 公噸,約占整體廢棄物 7%,且有害事業廢棄物產出量較 112 年微幅下降 0.68 公噸,而一般事業廢棄物總產出量約為 41.91 噸,占整體比例約 93%。艾訊生產過程



中產出之有害事業廢棄物大宗為 PCB 廢料,未來將持續提升製程良率,減少 PCB 廢料之產出,達到工業減廢相關成效。



艾訊亦將「不可回收事業廢棄物比例比上一年度減少 1.0%」列為年度減廢目標,監控這三年間產出不可回收廢棄物的產出量如下,民國 113 年度較 112 年度下降了 17.27 公噸,經探討其產出總量下降的原因為廠內落實垃圾分類提高廢棄物可回收比例,以減少塑料廢棄物產出所致。

年度	111年	112 年	113 年
產出總量(公噸/年)	57.28	59.18	41.91
增/減量(公噸/年)	基準	+1.90	-17.27

#### 三、環保法規遵循

艾訊自成立迄今,未有涉及重大違反環境法律和法規情事,艾訊於汐止總部與汐止廠都有導入 ISO 14001 環境管理系統,以確保追求營運的同時,也嚴格要求環境管理,遵守當地政府的環境法規是艾訊對於環境管理標準的最基本要求,因此我們以零環保違法事件為永續發展的基本目標,管理策略包含定期辦理環保法規鑑別、員工培訓、定期監控各項環境指標等來達成永續發展。

管理策略 頻率	《年)	永續發展目標	目標(年度)	成果(年度)
定期辨理 >	2 次	維持零環保 違法事件	113 年度環保違法 件數:0件	113 年度環保違法 件數:0件



## 註7:艾訊公司社會責任政策宣示:



## 艾訊股份有限公司社會責任宣示

## Axiomtek Co., Ltd. Social Responsibility Declaration

艾訊股份有限公司為專業工業電腦產品製造之企業,自創立以來深刻了解員工與供應商夥伴為 企業永續發展中最重要的資產,因此在公司產品之研發、製造、測試、銷售過程中,應善盡企 業社會責任,並遵循相關法規、國際標準與客戶要求:

Axiomtek Co., Ltd. is a professional manufacturer of industrial computer products. Since its establishment, the company has deeply understood that employees and supplier partners are the most important assets for sustainable corporate development. Therefore, throughout the processes of product research and development, manufacturing, testing, and sales, we are committed to fulfilling our corporate social responsibility while complying with relevant regulations, international standards, and customer requirements.

## 在此承諾我們的社會責任總體政策為:

We hereby commit to the following overall social responsibility policies:

- 符合客戶及法令要求,維護員工人權。
   Comply with customer requirements and legal regulations to uphold employee rights.
- 採取最高廉潔道德標準,作為從事商業經營及員工操守準則。
   Adhere to the highest standards of integrity and ethical conduct in business operations and employee behavior.
- 確保工作環境及作業安全,以零災害為目標。
   Ensure workplace safety and operational security with a goal of zero incidents.
- 落實綠色環保政策,以達永續經營。
   Implement green environmental policies to achieve sustainable operations.
- 設計並執行符合法令及客戶要求之管理系統,減輕經營風險並持續改進。
   Design and execute management systems in compliance with legal and customer requirements to mitigate business risks and drive continuous improvement.

#### 在此承諾我們的勞動與人權政策為:

We hereby commit to the following labor and human rights policies:

- 不使用童工,不使用強迫、抵債或非自願的勞工。
   Prohibit the use of child labor, forced labor, bonded labor, or involuntary labor.
- 與勞工建立正規且可自由選擇的僱傭關係。
   Establish formal and freely chosen employment relationships with workers.



# **AXIOMTEK**

- 工作及休息時間符合勞基法規定。
   Ensure that working hours and rest periods comply with labor laws and regulations.
- 支付給員工的薪資福利符合所有適用的法令。
   Provide wages and benefits in full compliance with all applicable legal requirements.
- 公平對待與尊重每位員工,不以體罰、威脅、侮辱、虐待等不人道方式對待。
   Treat all employees with fairness and respect, prohibiting corporal punishment, threats, insults, abuse, or any other inhumane treatment.
- 提供平等的工作機會,不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、 宗教、政治背景、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視。
   Provide equal employment opportunities without discrimination based on race, color, age, gender, sexual orientation, disability, nationality, pregnancy, religion, political affiliation, union membership, marital status, or any other legally protected characteristic.
- 尊重員工言論自由及結社自由,以及集體談判的權利,建立申訴管道,保障員工不受報復及威脅。
  - Respect employees' freedom of speech, freedom of association, and collective bargaining rights, while establishing grievance mechanisms to protect employees from retaliation and threats.
- 提供安全衛生的工作條件與處所。
   Provide safe and healthy working conditions and environments.
- 遵守當地適用之相關勞動法令、客戶規範,以及國際準則。
  Comply with all applicable local labor laws, customer requirements, and international standards.

#### 在此承諾我們的環境政策為:(同 ISO14001)

We hereby commit to the following Environmental Policy: (Aligned with ISO 14001)

- 環保無限 Environmental Protection Infinity

### 在此承諾我們的職安衛政策為:(同 ISO45001)

We hereby commit to the following Occupational Safety and Health Policy: (Aligned with ISO 45001)

『遵法施教、溝通參與、管控風險、提升績效』
 『 Compliance and Education, Communication and Participation, Risk Management, and Performance Enhancement.』





在此承諾我們的誠信經營政策為:

We hereby commit to the following Ethical Business Policy:

公司應本於廉潔、透明及負責的經營理念,制定以誠信為基礎之政策,並建立良好之公司治理及風險控管機制,以創造永續發展之經營環境。本公司依循董事會通過之「公司誠信經營守則」、「艾訊股份有限公司道德行為準則」、「艾訊股份有限公司誠信經營作業程序與行為指南」等政策,進行宣導及執行作業。

The company shall uphold the principles of integrity, transparency, and accountability in its business operations by formulating integrity-based policies and establishing sound corporate governance and risk management mechanisms to create a sustainable business environment.

The company follows the policies approved by the Board of Directors, including the "Corporate Integrity Management Guidelines", the "Axiomtek Code of Ethical Conduct", and the "Axiomtek Integrity Management Procedures and Conduct Guidelines," to promote and implement integrity management practices.

總經理 President:

頒布日期 Date of Issuance: 2025, 3, 6



#### 註8:供應商稽核評鑑作業

#### ● 採購管理流程

為使原物料供應商能與艾訊建立密切之工作關係與回饋制度,並提高產品品質水準、且能適時、適量、適質供應生產所需之材料,以達到品質穩定及降低成本之目的。所有往來合作之供應商均須通過艾訊之供應商管理辦法所訂定之評鑑標準,以確保原物料可符合法規要求,並藉由供應商之評估、定期考評機制,以管理供應商交貨狀況與品質。

#### Step 1新供應商遴選

•供應商通過樣品承認,並 填妥相關文件後,由部門 主管審理,會辦R&D及品 管單位。



## Step 2合格供應商審核

•需檢附供應商評鑑表·符合相關環保 法規、人道關懷與廉潔等條件要求。 經審查合格才能納入「合格供應商名 冊」資料內·方能成為合格供應商。



#### Step 4供應商定期考核

•每季針對有交易紀錄供應商之交期 品質與服務進行綜合考核。



## Step 3供應商監控

以交期、品質與服務為監控指標, 用來比較供應商是否符合艾訊需求。

#### ● 供應商評鑑/稽核

為評估供應商產品與服務之品質與附加價值,艾訊每季一次(1月、4月、7月及10月執行)針對品質、交期及服務進行供應商評鑑,並依評鑑結果分級決定後續與供應商往來的程度。每季供應商屬訂製商等級在B級(含)以下C級以上者,於品質會議由相關單位根據評分擬定稽核名單。由採購根據名單與供應商確認稽核的時程,並聯合QC、工程、QA等部門進行現場稽核並重新進行供應商評估。

● 評鑑等級之判定與處理

B級・60分~79分・正常 往來

有限制條件交易之供應商, 要求供應商提供改善報告, 再次評估 A級·80分以上·增加採 購比率

一般正常採購之優先採購 對象

C級,59分以下,視情況 得減少訂貨數量或取消合 格供應商資格。

必要時執行供應商風險評 估,並視需要提出改善措 施



## 註9:永續存款專案通知書





# 永續存款專案通知書

#### 親愛的顧客 您好:

貴公司與玉山商業銀行股份有限公司(下稱本行)共同致力於永續發展,因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動,一同實踐 ESG。

下列定期存款為貴公司本次參與「永續存款」G2024-02專案

戶名	艾訊股份有限公司						
存款種類	交易日期	定存帳號	存單號碼	起訖日	幣別	存款金額	利率
定期存款	2024.10.16	0314-445-055667	-	2024.10.16	TWD	10,000,000	1.28%

- 註1. 如對於通知書內容有任何錯誤或不相符,請洽詢本行營業單位主管人員。
- 註2. 本次專案期間為2024.10~2024.12,若在定期存款到期前辦理中途解約,即不符合永續存款 之定義,該定存之金額將排除於專案額度中。
- 註3. 永續存款資金將運用於符合綠色、社會效益投資計畫之項目。

此致

☎ 玉山金控 玉山銀行







註 10:公司氣候相關資訊 1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形							
(1) 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與 機會之監督及治理。	本公司依據董事會通過之風險管理政策作為風險管理最高指導原則,由永續發展委員會下風險管理小組針對環境 (含氣候變遷)、社會及公司治理面落實風險治理,風險項目決議經由董事會通過。113年度風險管理執行情形已 於 113年 10月 29日於董事會報告。							
(2) 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業 之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	編號	氣候變遷風險議題	風險 等級	時間 範疇	編號	氣候變遷風險議題	風險 等級	時間範疇
(3) 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	R1	溫室氣體排放徵收碳費	高	短、中、 長期	R5	原物料成本上漲	高	短、中、 長期
	R2	產品碳關稅徵收 (歐盟 CBAM)	高	中、長期	R6	颱風、洪水、乾旱等極 端天氣事件嚴重程度提 高	高	中、長期
	R3	碳排放量資訊揭露	中	短期	R7	平均氣溫上升	高	短、中、 長期
	R4	客戶要求低碳產品	高	中、長期				
	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
	01	使用更高效率生產流程	高	中期	O2	回收再利用	中	短、中期
	溫室氣體排放徵收碳費			財務影響 氣候變遷因應法,將於114年度針對直接排放或間接排放高排放產品徵收 碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加,現階段本公司 非屬高碳排放產業,故對整體營運造成衝擊中度。本公司目前持續實施全 面的溫室氣體盤查外,也將針對購買綠電、生質能源等部分,開展評估作 業,並訂立減碳目標,期望達成139年度淨零排放。 預估台灣開徵碳費:1噸碳費預收500元,111年度排放量為1700公噸,				



項目	執行情形			
		預估增加費用 85 萬元,短期預估增加 400 萬元,財務衝擊度低。		
	風險	財務影響		
	轉型風險	歐盟 112 年度 10 月 CBAM 試運行,計畫 115 年度課徵產品碳關稅,依據		
	溫室氣體排放產品增收碳關稅	現有歐盟出貨產品佔營收 20%左右,預估碳稅成本增加 5%,整體影響營		
	(CBAM)	收約1%,財務衝擊低。		
	轉型風險	因應主管機關要求所有上市櫃依時程完成溫室氣體盤查及揭露		
	碳排放量資訊揭露	預估財務衝擊:本公司自 111 年起全面依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系		
		統要求實施,投入成本為40萬元,短期5年營運衝擊增加200萬元,財		
		務衝擊低。本公司因應策略為母公司已盤查並於年報官網揭露,子公司會		
		於法規期程前完成。		
	轉型風險	因應產品符合 ISO 14067 及環保標章要求,須落實產品碳足跡盤查並達成		
	客戶要求低碳產品	低碳轉型,預估供應鏈、運輸、低碳製程全面符合,單1產品需增加成本		
		300 萬元,財務衝擊度低。本公司計畫於113~115 年完成1產品碳足跡認		
		證。		
	轉型風險	因應碳關稅,及客戶低碳商品需求,衍生原物料成本上漲,估計造成產品		
	原物料成本上漲	成本增加約 15%~20%,財務衝擊度中度。本公司因應方案為持續關注各		
		國碳關稅要求,並開發新供應商,以減緩原物料成本上漲衝擊。		
	實體風險	可能使公司之營運據點面臨天然災害,增加建築設備維護成本,甚至造成		
	颱風、洪水等極端天氣事件嚴	營運中斷或人員傷亡。本公司因應措施為開發多來源地之供應商,並建立		
	重程度、頻率將提高	颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險。依據近三年台灣營運據		
		點受颱風實際影響衝擊造成一次營運中斷,因應營運據點修繕估損失 100		
		萬元,財務衝擊度低。		
	實體風險	21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.8℃、3.4℃。各地高溫 36℃		
	平均氣溫上升	以上日數增加,21 世紀中、末,增加幅度約8.5日、48.1日,其中,以都		
		市地區增加較其他地區顯著。因臺灣電力結構轉型,預估未來電價將逐步		
		升高,使公司營運成本增加,以升溫1.5℃估,固定電價前提下,每升溫		
		1℃用電量增加 5%計,每年電費增加 7.5%,財務衝擊低度,後續因應方		



項目	執行情形					
		案考慮再生能源使用及綠電憑證購買。				
	機會	財務影響				
	使用更高效率生產流程	使用高效率之設備及治工具,有效提升生產效率帶來降低電力費用的機				
		會,亦可降低範疇二之間接溫室氣體排放量,財務衝擊度低。				
	回收再利用	循環經濟之廢棄物回收再利用策略將越來越顯重要,減少廢棄物的處理				
		成本,塑膠件回收再利用或者生質能源利用率達9成以上,因廢棄物量				
		少故財務衝擊度低。				
(4) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何	本公司已參照 TCFD 氣候變遷財務	務資訊揭露指引實施氣候風險治理,並有效運作中,113年度執行成效併永續報				
整合於整體風險管理制度。	告書進度已於113年7月25日於	董事會報告。				
	•由永續發展委員會委員	完成氣候環境背景資料蒐集				
	Stepl • 氣候風險及營運範圍訊	P估				
	•建立氣候風險與機會項目清單					
	Step2 ·建立內部營運衝擊調查問卷					
	・永續委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 Sten3 ・決定重大風險項目					
	Step3 · 決定重大風險項目					
	·建立執行策略及目標設定					
		<b>煮滚動檢討執行策略及目標之成效</b>				
(5) 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性,應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	大軸刑風险,其准悟培的 2°C 悟培公別引田聯合國氣候繼溫東門禾昌侖(IPCC)的 RCP8 5 的 RCP 26 氣候 ■					



項目	執行情形
(6) 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫,說	因應氣溫上升:
明該計畫內容,及用於辨識及管理實體風險及	A. 廠內全面汰換舊燈具改為節省的LED燈具。
轉型風險之指標與目標。	B. 廠內設立感應裝置,避免不必要之電能浪費。
	C. 評估儲能系統建置,降低用電成本。
	資源效率提升及低碳產品:
	A. 持續更新廠內舊一代生產設備,新設備除更節能外,藉由生產效率的提高,降低工廠生產成本及提升生產效能。
	B. 研發部門產品包括PCR物料使用,低碳原物料開發,期能在產品效能及循環經濟具高效益。
	C. 工廠正評估廠區全面架設太陽能發電設備。
	相關指標目標:
	A. 113年~115年間完成集團ISO 14064盤查,並通過第三方查證;115年前完成1產品碳足跡盤查及環保標章取
	得。
	B. 研發部門順應ESG潮流需求,開發高效節能之產品。
	C. 持續優化製程及提升效能,降低生產能耗。
(7) 若使用內部碳定價作為規劃工具,應說明價 格制定基礎。	尚無內部碳定價。
(8) 若有設定氣候相關目標,應說明所涵蓋之活	減排目標
動、溫室氣體排放範疇、規劃期程,每年達成	總公司相較基準年 112 年度
進度等資訊;若使用碳抵換或再生能源憑證	119 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20%
(RECs)以達成相關目標,應說明所抵換之減碳	129 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30%
額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司計畫於119起購買再生能源憑證,購買額度為範疇二外購電力使用量。
(9) 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略	
及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。	參照 1-1 及 1-2



## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

## 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。						
項目			總排放量	資料涵蓋:			
	範疇一(噸 CO2e)	範疇二(噸 CO2e)	範疇一+範疇二	112 台灣母公司、德國子公司、美國子公司			
年度			(噸 CO <sub>2</sub> e)	113 台灣母公司			
112	2,032.1895	2,046.8069	4,078.9964				
113	251.0703	1,893.3591	2,144.4294				

項目年度	公司營收(百萬)	總排放量(噸 CO2e)	密集度(頓 CO2e/百萬營收)	資料涵蓋: 112 台灣母公司、德國子公司、美國子公司
112	6,700.5	4,078.9964	0.6087	113 台灣母公司
113	6,893.1	2,144.4294	0.3111	

1-1-2 溫室氣體確信資訊 (敘明最近兩年度確信情形說明,包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見) 本公司溫室氣體排放量盤查母公司已自 110 年度開始委由第三方英國標準商協會 BSI 實施查證,113 年度預計於 114 年第三季完成查證

## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年 112 年度	(1) 透過綠色採購,購買環保標籤之基礎設施設備,	(1) 112~119年度
119 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20%	冷凍空調系統全面替換為能效1級。	
129 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30%	(2) 實施設施設備節能專案	(2) 112~119年度
	(3) 再生能源使用及綠電憑證購買	(3) 112~129年度